



大華建設

2022年

企業永續經營報告書



目錄

關於報告書	1	5 多元價值永續基石	25
經營者的話	2	5.1 人權議題	25
公司概況	3	5.2 人力組成	25
ESG 績效	4	5.3 員工福利	26
1 永續經營藍圖	5	5.4 人才培育	27
1.1 企業永續發展執行	5	5.5 職業安全	28
1.2 重大議題	5	6 社會共好攜手公益	30
2 營造施工與管理	9	6.1 社會回饋	30
2.1 土地管理與營造施工	9	7 誠信經營品牌價值	31
2.2 土地開發評估	9	7.1 治理組織	31
2.3 都市更新與危老重建	10	7.2 營運狀況	32
2.4 供應商管理策略	11	7.3 誠信經營	33
3 環境永續低碳產品	13	7.4 法規遵循與內部控制	34
3.1 氣候變遷風險管理	13	7.5 反貪腐	34
3.2 綠建築與綠建材	16	附錄	35
3.3 環境資源管理	17	1. GRI Standards 檢索表	35
3.4 廢棄物管理	21	2. SASB 檢索表	39
3.5 環保支出	22	3. 氣候相關財務揭露對照表	41
4 貼心客戶服務	23	4. 確信項目彙總表	43
4.1 客戶永續服務	23	5. 會計師有限確信報告	44
4.2 客戶滿意度調查	24		

關於報告書

邊界與範疇

報導期間為 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日，資料範圍與年報所認定的大華建設及子公司相符，邊界涵蓋以大華建設和子公司華鑑營造、華建開發為主。部分涵蓋範圍將於特定章節呈現，未來將持續完備資訊揭露並逐步納入關係企業及其他子公司重要資訊。

報告書撰寫原則

2022 大華建設永續報告書依循 Global Reporting Initiative 所發布 GRI Standards (2021) 新版要求，並採用永續會計準則委員會 (Sustainability Accounting Standards Board, SASB) 之 Home Builders 產業揭露主題，鑑別與揭露永續相關活動資料。報告書所揭露的統計數據皆來自於自行統計與調查結果，財務數據係經會計師認證及簽證後之公開資訊。

編製流程與審查

本報告書所揭露之數據或資料，係由「永續發展小組」進行內部統計與調查，相關單位主管確認資訊正確性後，由該小組會同顧問進行彙整與撰稿，經各小組成員及主管檢核報告書完整內容，最後呈送董事長審閱核定。本報告書之數據皆經過最高治理單位查核且符合報導原則。

報告書確信

由安永聯合會計師事務所 (Ernst & Young) 按中華民國會計研究發展基金會所發布確信準則公報第一號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」執行有限確信，確信報告請詳本報告書附錄。

報告書發行時間與週期

現行發行版本：2023 年 6 月

報告發行週期：每年發行

聯繫方式

聯繫窗口：大華建設股份有限公司 王辰罡

地址：台北市內湖區成功路五段 460 號 16 樓

電話：02-2632-8877 分機 808

E-mail：kenwang@delpha.com.tw

公司網站：<http://www.delpha.com.tw/>

經營者的話

回顧 2022 年度，面對房市穩定政策以及因應通貨膨脹的升息，大華建設以自住及置產等剛性需求為推案導向之堅持獲得回報，整體維持穩健成長的格局。營運策略上，大華建設除持續開發大台北地區合適土地，更著眼於全臺產專園區週邊以及高鐵、捷運及台鐵沿線之土地進行開發推案。截至 2022 年底有臺北市「懷生段都更案」及「太原路都更案」、桃園市「新鼻段 B」、「青溪段 B」、「三座屋段」、「樂捷段 B」及「善捷段」、台中市「大華鹿鳴」、台南市「慶安段」等 9 筆開發案待推出；更於桃園市及台中市推出「大華首捷」、「大華靚」、「大華旭」及「大華縱橫」等 4 筆線上銷售個案。

大華建設追求獲利成長同時，也積極回應國際環保浪潮與社會需求，在台北市持續投入都市更新，推動環境窳陋建築基地綠美化，啟動都市改造，加值住戶生活機能，努力採用環保建材並導入綠建築認證於新建案，減少資源浪費、降低建築物生命週期對環境的負面影響，將永續經營列為企業發展之長期性政策。

超過一甲子的經營之路，大華建設深知企業的榮景需建築在健全且幸福的社會上，關懷社會、回饋社會是長久經營的驅動力，滿載千家萬戶的信賴與託付，大華建設不忘初心，專注把每個細節做好，持續為台灣人打造乘載回憶的幸福家園。



董事長：鄭斯聰



公司概況

大華建設股份有限公司 (2530) 總部設在台北市內湖區，主要經營不動產開發、不動產營建、不動產租賃及不動產出售業務，業務活動範圍分布於雙北、桃園、台中及台南等地。大華建設旗下有華鑑營造 (甲級營造廠) 及華建開發 (經營土地開發) 兩家子公司，透過三家公司資源共享、互補互利，使大華整體建構完整且綿密的營建布局，有關業務發展方向規劃詳大華建設年報營運概況。2022 年大華建設及華建開發共有 9 個開發個案，4 個銷售個案及 2 個完工個案。





大華建設

- 83.99 億元 資本額
- 43 員工數
- 4 銷售個案
- 8 開發個案
- 台北 營運總部
- 台北市內湖區成功路 5 段 460 號 16 樓



HuaChien 華建開發

- 3.1 億元 資本額
- 2 員工數
- 台北 營運總部
- 1 開發個案
- 台北市內湖區成功路 5 段 460 號 16 樓



華鑑營造

- 3.5 億元 資本額
- 44 員工數
- 台北 營運總部
- 台北市內湖區成功路 5 段 460 號 16 樓

ESG 績效



E 環境



正式簽署成為
TCFD 支持者



制定 2023, 2025,
2030 環境相關管理
方針目標

2022 年較 2020 年

碳排放密集度減少



GHG 類別 1	GHG 類別 2
67%	32%



水資源
密集度減少
18%



電力消耗
密集度減少
19%



S 社會

客戶滿意度調查結果 (滿分 5 分)



平均分數	
交屋時	購買時
4.8	4.4



福利補助共給付
1075 萬元



勞資爭議
0 件



制定勞工安全
政策目標



無員工職業病、
職業傷害及工
安事故發生



G 治理



2022 轉虧為盈
營收
19.94 億元



設置誠信經營
委員會



審計委員會
出席率
100%



薪資報酬
委員會出席率
100%



誠信經營
委員會出席率
100%



獨立董事比例
43%



相關不法舉報
0 件



1 永續經營藍圖

1.1 企業永續發展執行

大華建設以「公司治理室」為企業永續發展之專責單位，透過跨部門會議，以專案方式評估、規劃、執行、確認、回報企業永續發展政策、制度及管理方針，並定期向董事會報告運作及執行情形。2022 年度於 11 月 11 日將年度永續發展之運作及執行情形提送董事會報告。

1.2 重大議題

大華建設依循 AA1000 利害關係人議合標準 (Stakeholder Engagement Standard, SES) 的五大原則鑑別利害關係人，並依循 GRI Standards 報導原則規劃重大議題鑑別流程，藉由重大議題的鑑別與管理，進一步評估重大性議題在經濟、環境、人權方面衝擊的顯著性，作為永續發展策略規劃的依據。

1.2.1 重大議題分析流程



1.2.2 重大議題彙整

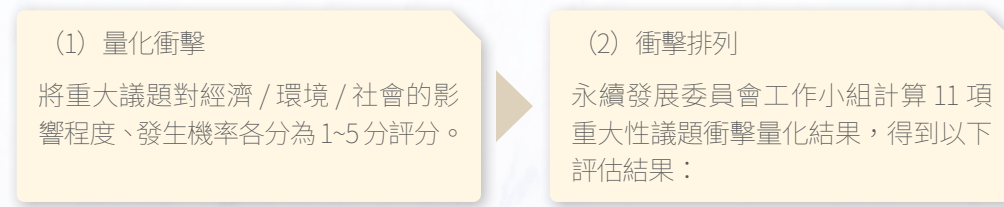
上述 19 項重大議題經調查後，永續發展小組依據各利害關係人前 5 大重視的議題及公司管理階層對企業營運衝擊及風險評估之分析結果，篩選出 11 大重大議題。

- 01 誠信經營與法規遵循
- 02 營運績效
- 03 勞動人權與工安事故處理
- 04 建築品質與安全
- 05 客戶永續服務
- 06 風險與危機管理
- 07 綠建築與建材
- 08 員工薪資與福利
- 09 職業健康與安全
- 10 氣候變遷
- 11 資訊安全與客戶隱私

1.2.3 衝擊顯著性評估

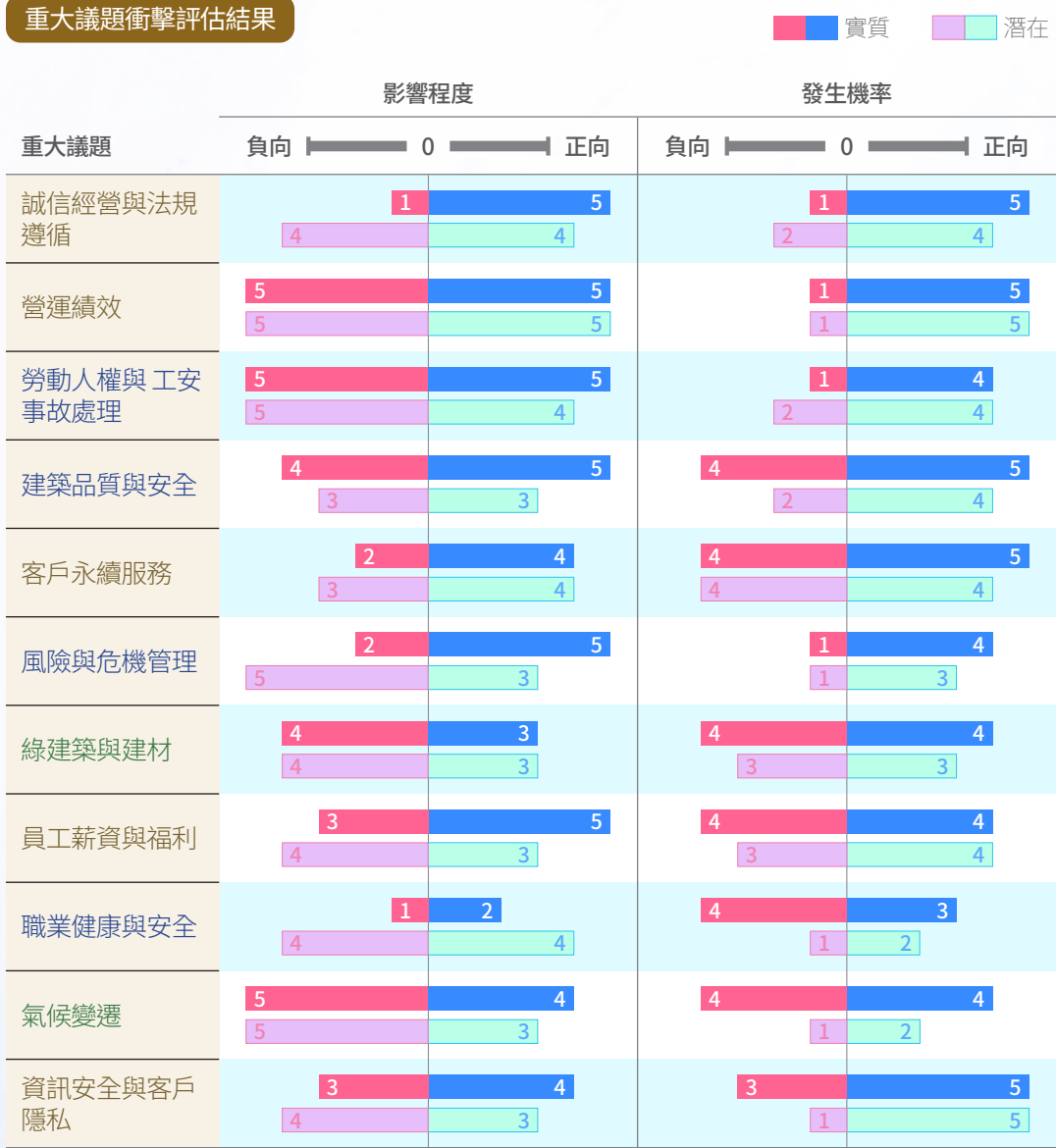
永續發展小組評估 11 項重大議題對經濟、環境及社會面向產生的影響，就實際 / 潛在、正向 / 負向的影響程度及發生機率進行綜合評估並彙整為初步結果，經過經營團隊建議後，將重大議題依衝擊程度排序。

評估流程：

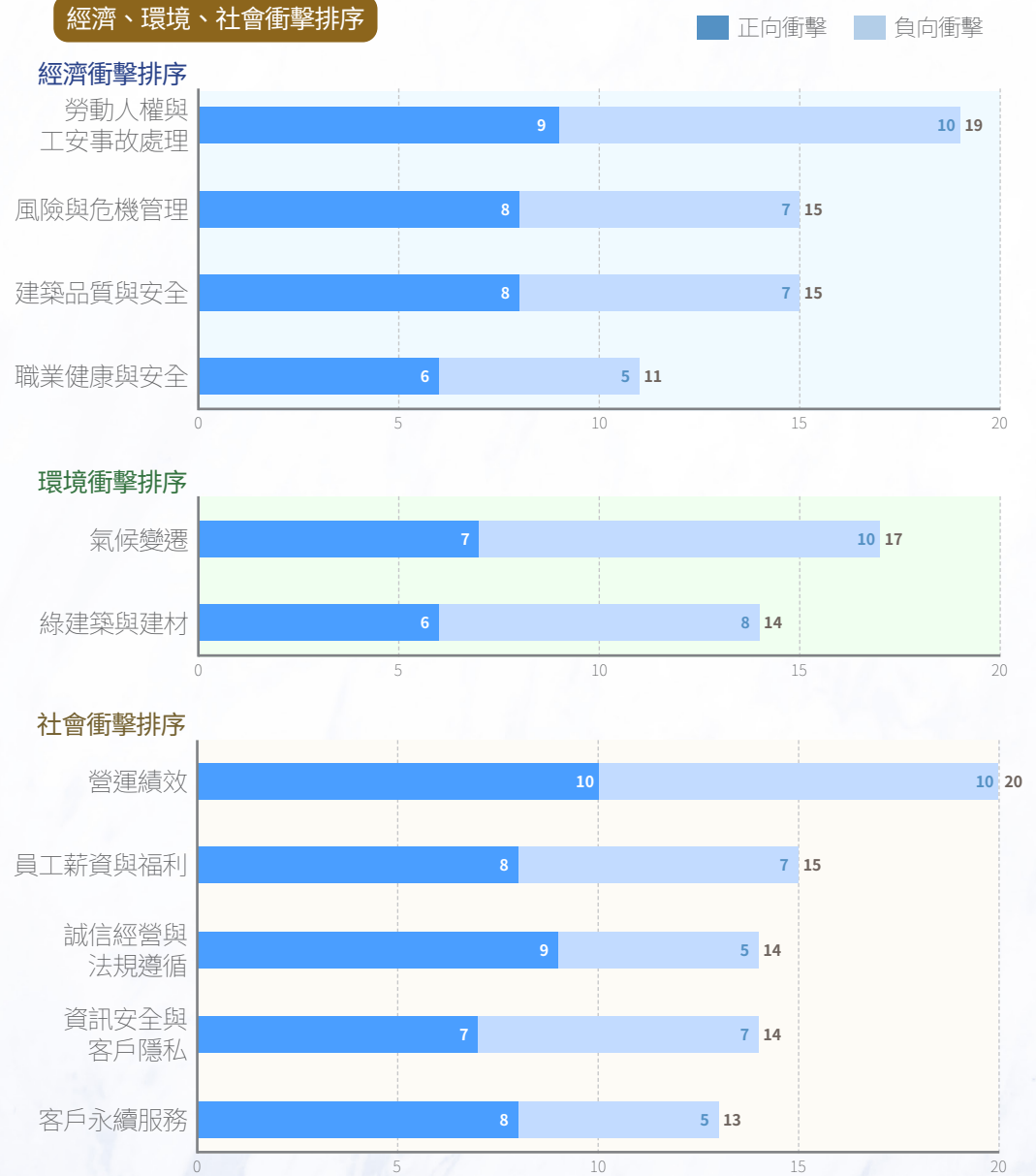




重大議題衝擊評估結果



經濟、環境、社會衝擊排序





衝擊說明及管理方針

項	重大議題	對應 GRI 準則	衝擊說明	因應作為	揭露章節
1	誠信經營與法規遵循	205、206、307、419	<ul style="list-style-type: none"> ⊖ 負面衝擊：罰鍰、衍生民事損害、刑事責任。 ⊕ 正面衝擊：降低營運風險、提升利害關係人信任。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 辦理教育訓練。 ● 制定誠信經營政策與防範方案，並定期向董事會報告。 ● 內部人簽署誠信經營聲明書。 	7
2	營運績效	201	<ul style="list-style-type: none"> ⊖ 負面衝擊：打擊員工士氣、降低銀行貸款意願。 ⊕ 正面衝擊：增加投資人信心、營收增加、增加購地、營建及銷售籌碼。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 自 2020 年起，大幅加強購地量能、提升銷售量體，以增加營收。 	7
3	勞動人權與工安事故處理	202、405、406、407、408、409	<ul style="list-style-type: none"> ⊖ 負面衝擊：員工罷工、示威事件或工安事故將嚴重損及公司商譽，且面臨巨額賠償。 ⊕ 正面衝擊：增加合作夥伴的合作意願、提升工程品質。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 訂定安全衛生工作守則。 ● 辦理教育訓練及消防演練。 	5
4	建築品質與安全	NA	<ul style="list-style-type: none"> ⊖ 負面衝擊：用較高價的工法或建材，成本增加、獲利降低。 ⊕ 正面衝擊：與客戶建立信賴關係、已購戶背書，以降低維修、客訴及訴訟發生機率。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 完善營造制度，全方位檢視工作流程。 	2
5	客戶永續服務	416、417	<ul style="list-style-type: none"> ⊖ 負面衝擊：服務需求提升而增加人力及金錢成本。 ⊕ 正面衝擊：與客戶建立長久、良好關係，能減少輿論攻擊。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 建立客戶意見即時回覆機制。 ● 鄰里服務。 	4
6	風險與危機管理	NA	<ul style="list-style-type: none"> ⊖ 負面衝擊：喪失運營靈活性。 ⊕ 正面衝擊：化危機為轉機，將獲得相關人員(股東、客戶、合作夥伴)信賴。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 訂定並執行「風險管理守則」。 ● 針對各項風險擬定 sop 處理制度。 	7
7	綠建築與建材	NA	<ul style="list-style-type: none"> ⊖ 負面衝擊：營建成本增加。 ⊕ 正面衝擊：減少溫室氣體及汙染、延長建物生命週期、淘汰部分能力不足的營造廠。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 規劃設計時將綠建材使用及建築生命週期納入考量。 ● 建置及執行供應商篩選機制。 	3
8	員工薪資與福利	401	<ul style="list-style-type: none"> ⊖ 負面衝擊：過高的人力成本。 ⊕ 正面衝擊：吸引優秀人力加入、維持低離職率。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 提供優於同業的福利措施、升遷機制、薪資結構及多元發展機會。 ● 確實執行層級考核制度。 	5
9	職業健康與安全	403	<ul style="list-style-type: none"> ⊖ 負面衝擊：罰鍰、衍生民事損害、刑事責任、補償。 ⊕ 正面衝擊：提高員工工作效率及穩定度。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 建置職業安全衛生設備。 ● 提供全體員工定期健康檢查。 	5
10	氣候變遷	201、302、303、305、306、308	<ul style="list-style-type: none"> ⊖ 負面衝擊：極端氣候提高施工難度及營造成本。 ⊕ 正面衝擊：降雨能增加地面逕流水流入筏基作為營建用水使用，減少水資源使用量。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 夏季提供降溫設施、冬季時提供保暖措施。 ● 選擇具綠建材標章或符合低耗能、低碳排放量之建材。 	3
11	資訊安全與客戶隱私	418	<ul style="list-style-type: none"> ⊖ 負面衝擊：營業秘密外洩、損害商譽、使客戶承受個人資料遭濫用之風險。 ⊕ 正面衝擊：強化與合作夥伴的資訊交換機制。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 修訂及查核作業程序之執行。 ● 辦理教育訓練。 	4



1.2.4 利害關係人議合

大華建設依據利害關係人的屬性及需求，建立相對應的溝通管道及平台，藉由與利害關係人維持緊密溝通，了解利害關係人的需求與期望，以即時做出回應及調整。

員工

員工是大華建設永續發展的基石，也是最重要的資產，大華建設盡力確保所有同仁獲得妥善的照護，並提供發展機會吸引優秀人才，繼續為社會提供專業服務品質。

關注主題

- 誠信經營與法規遵循
- 營運績效
- 員工薪資與福利
- 勞動人權與工安事故處理
- 職業健康與安全

溝通管道及頻率

- 2/Y 績效考評
- 1/W 部門會議
- 4/Y 勞資會議
- 🕒 教育訓練
- 4/Y 職工福利委員會
- 1/W 主管會議
- 4/Y 部門聚餐
- 🕒 公告
- 🕒 員工意見信箱

客戶

客戶是支持企業營運與發展的角色，大華建設非常重視每一次與客戶接觸的機會，期待同時亦能提供諸多正向改善之回饋。

關注主題

- 營運績效
- 資訊安全與客戶隱私
- 客戶永續服務
- 勞動人權與工安事故處理
- 建築品質與安全
- 綠建築與建材

溝通管道及頻率

- 🕒 客戶滿意度調查
- 🕒 官方網站、社群網站
- 🕒 驗交屋 / 客變
- 🕒 電子信箱
- 🕒 區分所有權大會

投資人 / 股東

股東是公司穩定經營及監督重要角色，大華建設亦需對股東負責，健全的監督機制與良好互動，是大華建設能夠穩定經營與永續發展的重要因素。

關注主題

- 誠信經營與法規遵循
- 客戶永續服務
- 營運績效
- 風險與危機管理
- 建築品質與安全

溝通管道及頻率

- 1/Y 股東會
- 4/Y 法人說明會
- 1/Y 年報與財務報告
- 1/Y 永續報告書
- 🕒 官方網站
- 🕒 公開資訊觀測站

合作夥伴

良好的合作夥伴得來不易，大華建設希望與合作夥伴良性互動、共同成長，為消費者提供更高品質的產品，創造社會價值最大化。

關注主題

- 誠信經營與法規遵循
- 營運績效
- 客戶永續服務
- 建築品質與安全
- 綠建築與建材

溝通管道及頻率

- 1/W 規劃 / 銷售 / 勞安衛會議
- 🕒 廠商面訪
- 🕒 利害關係人檢舉信箱
- 🕒 供應商評核
- 🕒 合約

政府機構

大華建設恪守法令規範，並配合政府政策，維持與政府良好關係，並協力合作，共同打造繁榮都市。

關注主題

- 誠信經營與法規遵循
- 員工薪資與福利
- 風險與危機管理
- 勞動人權與工安事故處理
- 氣候變遷

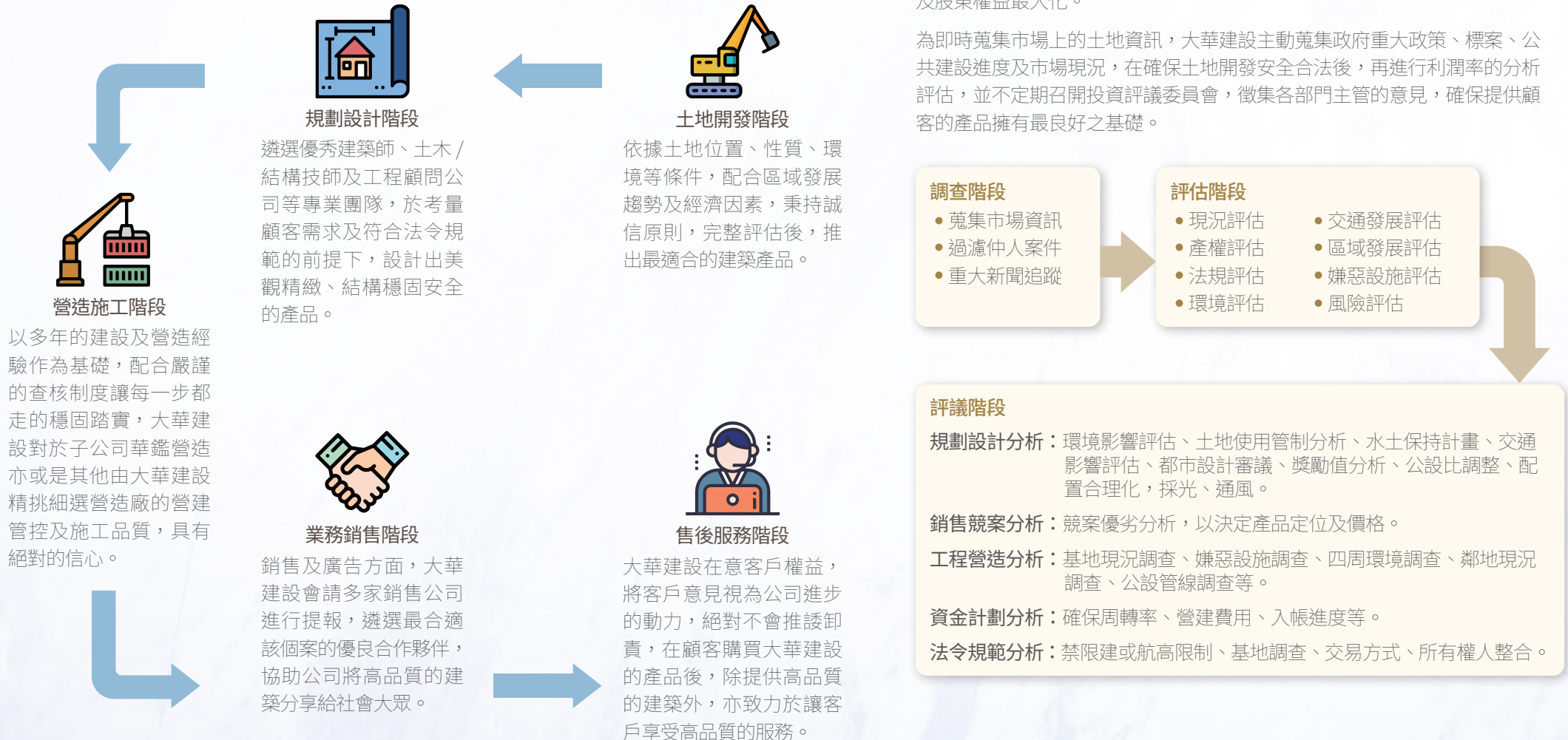
溝通管道及頻率

- 🕒 消防、勞安檢查
- 🕒 專線、電子信箱及會議
- 🕒 主動拜會
- 🕒 宣導會 / 說明會 / 講座
- 🕒 公文
- 🕒 參與並支持倡議活動

2 營造施工與管理

2.1 土地管理與營造施工


建築物生命週期




個案開發分析調查

俟購入土地後，大華建設會經過「地質鑽探」、「鄰房鑑定」及「結構外審」等程序，確保取得土地符合政府相關規範，並為客戶的人身安全及財產把關。


地質鑽探 地質鑽探項目包括地質取樣、地下水位調查等，以地質鑽探結果，作為建築物安全與設計方法之判斷依據，是決定建築結構安全必要的前置作業。



鄰房鑑定 依目測及測量儀器進行調查後，以繪製圖面、文字記載及拍攝照片等方法紀錄製作鑑定報告書，若往後因施工發生鄰損爭議時，得用以比對損壞變化情形，做為損害原因與責任歸屬的依據。



結構外審 依建築法令規定，部分個案之建築規劃應委託土木、結構技師公會等第三方公正單位，確認基礎設計、結構系統配置，避免因嚴重天災造成建築結構損毀與人員傷亡。



2.3 都市更新與危老重建

大華建設除下述個案外，在台北市大安區、信義區及中山區也分別著手多筆都市更新的整合，透過都市更新及危老重建，將土地有計劃的再開發利用，導入新觀念、新工法、新美學及新生活方式，能讓老舊公寓得以換新、解決高齡長者生活不便的問題、提升老舊社區消防防災及耐震能力，讓市容景觀得以煥然一新。

	台大華 台北市大安區雲和街	懷生段案 台北市大安區忠孝東路三段	太原路案 台北市大同區太原路
社區建立時間	1997 年	1960~1961 年	1965 年
整合時間	2015 年至 2022 年	2011 年至今	2005 年至今
重建戶數	拆除 1 戶 新建 28 戶	拆除 18 戶 預計新建 100 戶	拆除 74 戶 預計新建 402 戶
目前進度	完工交屋	舉行聽證	送都更審議幹事會審查
原基地問題	<ul style="list-style-type: none"> ● 屋齡超過 30 年 ● 無電梯 ● 結構未達耐震評估標準 ● 公共設施不足 ● 欠缺綠美化之規劃設計 	<ul style="list-style-type: none"> ● 屋齡超過 30 年 ● 數間違章建築占用道路用地導致計畫道路無法開闢 ● 建物結構體搖搖欲墜，有妨礙公共通行之虞 	<ul style="list-style-type: none"> ● 屋齡超過 30 年 ● 原大型市場經檢測為海砂屋，鋼筋腐蝕嚴重損害房屋的结构體 ● 因原大型市場混凝土塊剝落而遭到荒廢 



2.4 供應商管理策略

營建業乃高度專業分工與整合的產業，為了與供應商發展長期且高品質的合作關係，大華建設明訂嚴謹的供應商篩選流程，除針對建築設計、施工營造到工程品質的審驗外，更透過環境、社會及治理面向的風險評估與稽核程序，強化供應商的合適性及穩定性，落實大華建設的永續經營，持續提供高品質建築。

2.4.1 政策與承諾

大華建設在供應商契約中，納入誠信經營條款，拘束員工於執行業務之過程中，不得直接或間接提供、承諾、要求或收受任何不正當利益，或做出其他不法或違背受託義務等不誠信行為，藉此明確向供應商表明大華建設誠信經營立場，並嚴格要求供應商應符合下列規定：

1. 誠信經營責任

不得向大華建設之關聯人員、關係人或其指定人，給予期約、賄賂、佣金、仲介費、後謝金、回扣、餽贈、招待或其他不正利益行為。

2. 維護社會公益責任

遵循國際公認之勞動人權，如結社自由、集體協商權、關懷弱勢族群、禁用童工、消除各種形式之強迫勞動、消除僱傭與就業歧視等，並確認人力資源運用政策無性別、種族、社經階級、年齡、婚姻與家庭狀況等差別待遇。

3. 職業安全管理責任

需提供安全訓練、提供個人防護用具、進行風險鑑別等行為。

4. 環境保護責任

不得有廢棄物傾倒或各項造成環境負面影響等行為。

5. 其他企業發展永續環境之社會責任

2.4.2 供應商篩選流程

STEP 1 遵循準則

大華建設編制內部控制制度作為篩選與管理供應商之依據。將新供應商就社會及環境責任風險評估結果納入評鑑參數，確保供應商無違反國際公認之勞動人權或不符合環保法規等情形。

STEP 2 廠商評估

供應商類別	工程營造	代銷暨設計	其他
	營造公司、 工程顧問公司	建築師、公設景觀設計、代銷公司	設備材料採購廠商、 下包商
供應商評選方式	1. 資格審查 <ul style="list-style-type: none"> ● 營業資格 ● 工程經驗與實績 2. 內容評比 <ul style="list-style-type: none"> ● 施作品質 ● 履約速度 ● 價格優勢 ● 專業能力 ● 配合度 	<ul style="list-style-type: none"> ● 市場分析 ● 銷售能力 ● 產品企劃 ● 與建案合適性 ● 提報內容 ● 報價評比 	<ul style="list-style-type: none"> ● 服務內容評比 ● 價格優勢 ● 施作品質 ● 履約速度 ● 專業能力 ● 配合度

STEP 3 評鑑稽核

於工程驗收、保固階段及保固期滿後，大華建設皆會持續追蹤供應商之品質與服務狀況並進行考核。

84 供應商 數量	77 A 級	80 分以上	依目前付款條件，且競標同價時優先承攬。
	4 B 級	70-79 分	依目前付款條件。
	1 C 級	60-69 分	依目前付款條件加計 15 天。
	1 不合格	未達 60 分	不建議採用。

註：評鑑參數包含「材料/施工品質」、「交貨/完工進度」、「價格優勢」、「專業能力」、「配合度」及「ESG 相關 ISO 認證」。

註：執行評鑑門檻為發包金額達 200 萬以上者，惟應扣除地主及容積移轉供應人。

STEP 4 持續改善

如供應商發生零容忍的缺失，大華建設將立即停止與該供應商的合作關係，並列入不再合作的黑名單；如為非零容忍的缺失，大華建設會依據缺失等級，請供應商限期提供改善計畫及措施，並針對缺失項目定期複查，若未能於期限內改善，則會列入劣等廠商，將來在篩選合作供應商時將不會納入優先考慮名單，或是調整付款期程。

2.4.3 工程施作 SOP 檢討

大華建設呈現高品質建築給消費者，建立完善營造制度，從制度面到技術面全方面檢視工作流程。經華鑑營造承攬之個案，嚴格要求工地主任依工程進度預定表擬定下列計畫，進行分析及檢討工程計畫之執行，確保工程施作上的每個細節都能被考慮與規劃：

1. 基地現況調查

調查基地現有高程、水溝及函管之深度及流向、申請五大管線之發函及回函狀況、特殊構造物之注意事項。

2. 地工檢討、土方開挖及支撐計畫

檢討土方開挖、出土動線、交通維持、支撐深度、構台設計、中間構台樁與結構圖面之樓梯、電梯、機電及水箱套管。

3. 一樓板高程計畫

考量個案特殊條件，檢討周邊道路、建築之 G.L (路中心高度) 及 F.L (一樓地板面高度)、中庭水井及樹穴之設置、各部位地坪、露台、花圃及採光井之防排水合理性、地下室淨高、排水、消防、電氣及機械停車位之設置。

4. 實品屋計畫

依銷售及建築圖面，檢討各戶污水管路系統、給排水管路系統、電力系統、弱電系統、瓦斯系統、空調系統、消防系統對空間之影響，並規畫各項飾材如壁磚、地磚或天花板之鋪貼方式；公共空間之施作圖面、施工建材及施工方式。

5. 磁磚計畫

依據個案外觀圖面選用建材及規劃施作方式、製作施工圖面並檢討細部收尾部分。

6. 鷹架計畫

依據個案圖面規劃外牆鷹架施工圖面，以符合相關勞工安全衛生法規，並檢討各建材施工之特性及收尾方式、外牆三角架、欄杆、鐵件、垃圾管線及灌漿管線之位置，並於並於評估拆架動線後，擬定執行計畫。

7. 使用執照請領計畫

擬定使用執照請領進度，並依據工地所在地政府建築管理主管機關之規定，備齊相關文件。

2022 年 SOP 計畫檢討會

	工地數	總時數
華鑑北部工地	5	12 小時 ^{註 1}
華鑑中部工地	2	204 小時
外部承攬工地	1	4 小時 ^{註 2}

註 1：北部工地因逢新冠疫情，自 2022 年 1 月至 8 月停止辦理實體檢討會，惟各工地均有依工程進度提供 SOP 計畫書。

註 2：外部承攬工地於 2022 年 8 月取得使用執照。

3 環境永續低碳產品

3.1 氣候變遷風險管理

大華建設於 2022 年 3 月正式簽署成為 TCFD 支持者 (Supporter)，並制定「永續發展實務守則」，遵循環境相關法規並參考氣候相關財務揭露 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) 建議書架構，系統性辨別氣候變遷相關風險及機會，探討其對企業運營潛在的財務衝擊，研議管理措施納入企業整體風險管理機制。

氣候治理

大華建設之董事會為氣候政策與風險管理的最高監督單位，以遵循法令、推動並落實公司整體風險管理為目標。董事會下設有風險管理小組，由總經理統領各部室最高主管組成，負責鑑別與管理經濟、環境和社會主題及其風險和機會，並定期向董事會報告。

氣候政策與風險管理



蒐集氣候變遷議題

參考 TCFD、ISO 14064 等揭露建議及其他國內外相關機構發布之氣候變遷報告與資訊，臚列相關氣候風險與機會因子。



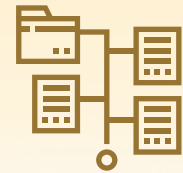
風險與機會辨別

以風險管理小組為權責單位，針對特定氣候風險與機會因子進行情境分析，辨識短、中、長期氣候變遷風險發生可能性、衝擊程度、發生時間及財務衝擊。



重大風險與機會排序

請相關部門協同評估氣候相關風險與機會發生時，可能造成的潛在影響與衝擊，並依據衝擊強度及發生機率進行重大性排序。



潛在財務衝擊彙整

針對重大風險與機會探討其對於大華建設潛在的財務衝擊，並依據風險分析之評估結果訂定因應策略，以提升氣候變遷衝擊下之應對能力。

氣候變遷情境 (壓力) 測試

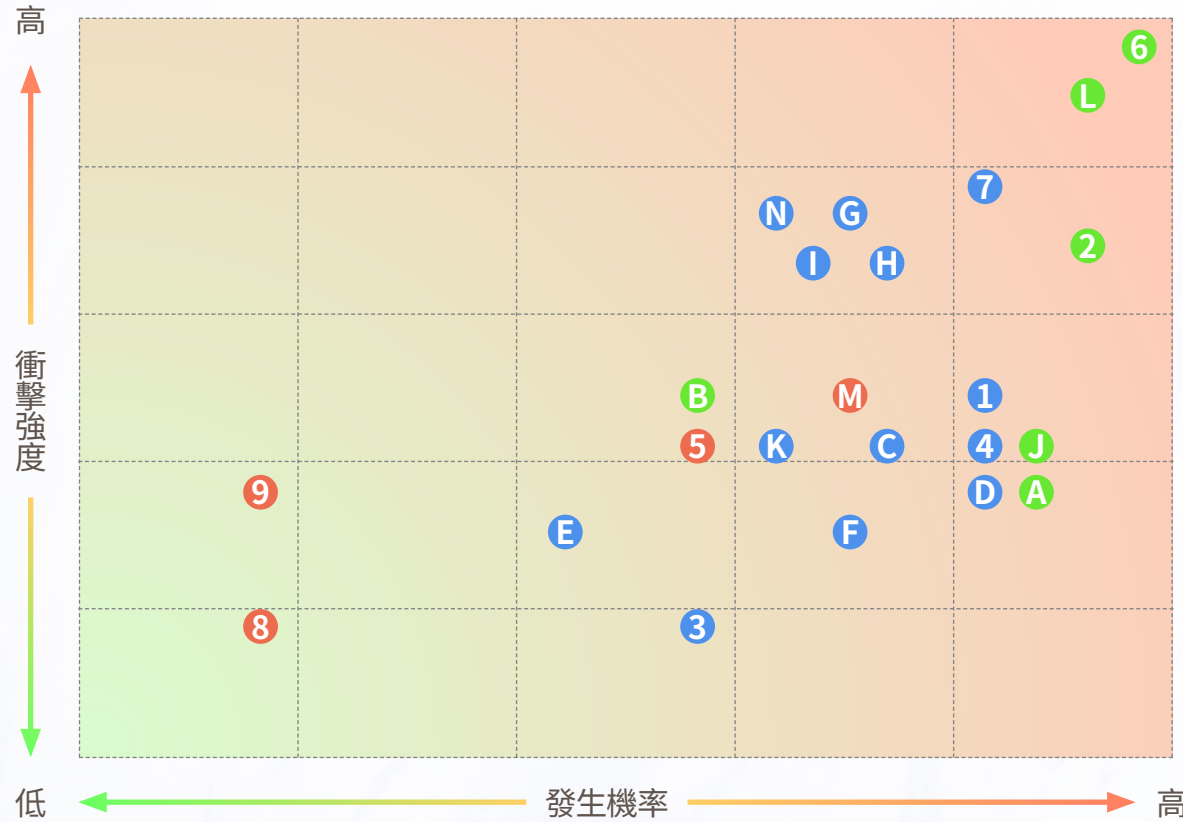
大華建設在進行風險評估時，針對下列項目，根據政府間氣候變化專門委員會 (Intergovernmental Panel on Climate Change, IPCC) 所發表的第 5 次評估報告 (Fifth Assessment Report, AR5)，選用適當氣候情境進行開發中與營運中建案之衝擊分析：

風險類型	情境工具	情境選擇	評估內容
淹水災害風險	氣候變遷災害風險調適平台	IPCC PCR8.5	辨識於未來 (2036~2065 年) 屬淹水災害風險等級第 5 級的建案。
溫度及雨量改變風險	臺灣氣候變遷推估資訊與調適知識平台計畫 (TCCIP)	IPCC PCR2.6 IPCC PCR8.5	若升溫控制未有效發生，在最高度暖化情況下，評估極端氣候所帶來之年平均溫度及雨量對建案的影響。

註：IPCC-AR5 中定義 4 大情境，分別為 RCP 2.6、RCP 4.5、RCP 6.0 以及 RCP 8.5，係指每平方公尺的輻射強迫力在 2100 年增加了 2.6、4.5、6、8.5 瓦，RCP 2.6 為積極採取減碳措施、暖化減緩的情境，RCP 8.5 為暖化加劇 (Business-as-usual, BAU) 的情境。



氣候變遷重大性矩陣圖



- 短期風險**：預估 1-3 年內發生
- 中期風險**：預估 3-10 年發生
- 長期風險**：預估 10 年後發生

風險

- 1 溫室氣體排放成本提高
- 2 主管機關對於能源效率的監督力道加大
- 3 客戶偏好改變
- 4 低碳技術轉型成本
- 5 低碳產品代替現有產品與服務
- 6 原物料成本上升
- 7 極端天氣事件增加
- 8 海平面上升
- 9 平均溫度上升

機會

- A 參與可再生能源項目並採用節能措施
- B 透過碳排放抵換機制取得公部門獎勵
- C 使用低碳能源
- D 採用經能效評級原料
- E 樹立品牌價值
- F 業務活動多元化
- G 提升客戶信任度
- H 採用綠建築
- I 開發新產品與技術
- J 營建資源再利用
- K 使用高效能產品
- L 提升氣候適應能力
- M 能源多元
- N 推動綠色營運及智慧建築

氣候變遷風險與機會矩陣

風險	機會	潛在財務風險	因應策略
轉型風險 / 機會			
1 溫室氣體排放成本提高	A 參與可再生能源項目並採用節能措施 B 透過碳排放抵換機制取得公部門獎勵 C 使用低碳能源	1. 碳費支出。 2. 減碳設備建置。	1. 開發低碳營運方法，例如無紙化辦公、智慧節能設備。 2. 提升能源效率，並優化資源管理流程。 3. 購買再生能源憑證，支持再生能源發展並提升使用比例。 4. 積極尋找低碳獎勵，以獎勵容積平衡成本。
2 主管機關對於能源效率的監督力道加大	D 採用經能效評級原料	1. 為符合最新規範而使用特定原料，增加營運成本。 2. 未符合主管機關要求時，遭受罰鍰。	1. 主動了解政策走向與國際規範，提前擬定策略。 2. 建案設計取得各項環保相關認證，朝向符合法規、超越標準之方向前進。
3 客戶偏好改變	E 樹立品牌價值 F 業務活動多元化 G 提升客戶信任度	1. 未掌握市場趨勢，影響銷售，降低利潤。 2. 交屋速度減緩，延後入帳時程。	1. 加深「陽光、空氣、水」的品牌價值，導入更多永續建築元素。 2. 洞悉市場趨勢，調查客戶需求。
4 低碳技術轉型成本 5 低碳產品代替現有產品與服務	H 採用綠建築 I 開發新產品與技術	1. 增加研發及服務成本。 2. 採用低碳材料與工法，增加成本。	1. 建案導入綠建築設備，積極取得綠建築標章。 2. 開發低碳服務模式，增加營運收入。
6 原物料成本上升	J 營建資源再利用 K 使用高效能產品	1. 原物料成本提升。 2. 低碳原物料及技術稀缺，延後工程進度，增加費用。	1. 辨識遵循環保及重視氣候風險供應商。 2. 提升能源使用效率，降低生產成本。
實體風險 / 機會			
7 極端天氣事件增加 8 海平面上升	L 提升氣候適應能力 M 能源多元	1. 物料資源狀況改變，供應鏈中斷。 2. 建案延宕，增加施工安全風險。 3. 既有建設產品遭受破壞。	1. 加強人員環境安全衛生教育訓練。 2. 分散採購原料來源，降低風險。 3. 購地時評估土地是否位於高危險地區。
9 平均溫度上升	N 推動綠色營運及智慧建築	1. 用電量上升，營運成本增加。	1. 推動智慧建築及節能減碳措施，提升能源使用效益。

3.2 綠建築與綠建材

建築生命週期

大華建設在進行日常運營活動時，會審慎考慮建築生命週期，目標可以貫徹永續理念。



建築規劃與設計

於建築規劃設計時導入永續觀念，並考量建築生命週期。

1



建材生產與運輸

選擇永續綠建材，在保障環境資源同時也兼顧住戶身體健康。

2



建築營造施工

導入創新施工模式，減少營建過程的污染。

3



建築日常使用

建築設計減少耗能，搭配綠建材使用，創造合宜永續住宅。

4



建築更新與修繕

妥善保養可以延長使用壽命並確保建材正常運作。

5



建築廢棄拆除

妥善處理營建廢棄物，避免環境二次污染。

6



建材處理與再生

將可使用的建材以資源回收的角度重複利用。

7

3.2.1 綠建築

綠建築 9 大評估指標

綠建築以環保、節能、永續為出發點，根據各個國家氣候條件與國情不同，打造「消耗最少地球能源及資源，製造最少廢棄物，具有生態、節能、健康特性與減廢的建築物」。

申請綠建築認證，必須依循綠建築設計標準，而綠建築設計評估標準共可分 9 大指標如下：

	台大華	懷生段案	太原路案	新高鐵段案
1. 生物多樣性	●	●	●	●
2. 綠化量	●	○	○	○
3. 基地保水	●	○	○	○
4. 日常節能	●	○	○	○
5. 二氧化碳減量	●	○	○	○
6. 廢棄物減量	●	○	○	○
7. 室內環境	●	○	○	○
8. 水資源	●	○	○	○
9. 污水與垃圾改善	●	○	○	○

● 已取得候選證書或綠建築標章之指標

○ 擬申請候選證書之指標

結合以上，若符合上述「綠建築」的規劃設計，且經審核通過，內政部將頒發「候選綠建築證書」或「綠建築標章」。

3.2.2 綠建材

低碳營運 1. Low E(低輻射) 玻璃



Low-E 玻璃輻射量低於一般玻璃，夏季時可減少室外日射熱量進入室內，節約空調耗能，冬季時更能降低室內熱量逸散至室外，以最有效率方式進行低碳生活。

2. 水資源自動澆灌系統 (RF)

以定時定量澆灌基地內植栽，防止因人為澆灌導致之水資源浪費，並設置雨水感知器，於下雨時暫停噴滴灌系統，防止水資源浪費。

循環永續 1. 雨水回收



雨水回收池設置於筏基內，利用基地收集雨水，過濾儲存之後可再利用澆花、沖馬桶或是其他使用，可以有效降低水資源的使用。

2. 省水馬桶

馬桶沖水是日常家庭用水中最耗水的項目，為有效省水，大華建設在建案中採用具省水標章的馬桶，不只幫地球節約用水，也替客戶節省荷包。

3. LED 感應燈

自動感應人、車，無人時降低亮度節約用電，有人時提昇亮度。

4. 透水混凝土

透水混凝土的高透水性可降低因強降雨使周邊排水設施崩潰的可能性，增加結構安全。

降低污染 1. VAF 空氣清淨系統



空氣清淨系統除了可以過濾空氣汙染外，能利用氣流的正負壓控制設計氣流方向，防止髒空氣逸散，讓乾淨過濾的空氣可以有效率且足量的進來。

2. BWT 過濾系統

採全棟式淨水規劃，可濾除水中雜質泥沙與懸浮固體，讓家中用水乾淨純淨。

3. 防水隔音 SPC 地板

採用符合內政部營建署「樓板衝擊音」隔音規範之木地板，除優良的隔音效果外，兼具易清潔、耐磨、耐刮之特性。

4. 電梯電漿離子抗菌清淨機

消除懸浮於空氣中的過敏原、黴菌、病毒與異味，清淨消毒，不把病毒帶回家。

5. 排水通氣系統

排水通氣可以取代排水系統內的通氣管，異味不迴流，病菌亦不會從管道迴進家中，使全室空氣保持清新，杜絕社區感染問題。

綠色能源 1. 電動車充電樁、 電動車專用充電線槽



除於部分車位設置充電樁外，亦留設電動車專用環場充電線槽，讓住戶購買電動車時可自行配線。

3.3 環境資源管理

自 2022 年起，因應報導邊界的調整，新增工地區域的能源數據統計與溫室氣體盤查，但由於部分活動數據，例如承包廠商之施工機具、堆高機、運輸車等資料取得不易，故不揭露直接溫室氣體量，僅針對用電所產生的間接溫室氣體排放量進行統計。使用面積資訊如下：



辦公室區域

2020 年為 980.49 m²

(含大華建設台北辦公室及華建開發辦公室)

2021 年為 966.48 m²

(含大華建設台北及台中辦公室)

2022 年為 1,129.12 m²

(含大華建設台北、台中辦公室及華建開發辦公室)



工地區域

(1) 電力消耗面積為 34,288.60 m²，包含依據工程進度有使用電力之 8 塊工地。

(2) 溫室氣體排放面積為 36,514.03 m²，包含依據工程進度有進行溫室氣體盤查之 9 塊工地。

(3) 水資源消耗面積為 1,658.59 m²，包含依據工程進度有使用水資源之 2 塊工地。



自有資產

面積為 365.02 m²，自 2022 年起，考量本公司自有資產為無人使用之餘屋，故不予進行盤查。

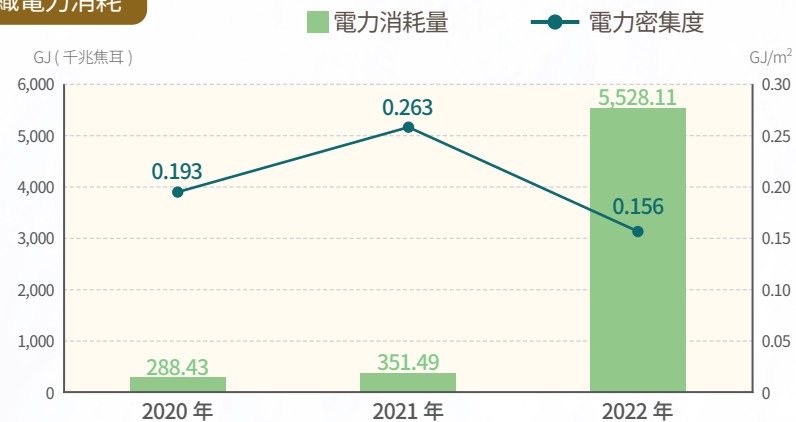


3.3.1 管理方針

項目	2023 目標	2025 目標	2030 目標
1. GHG 類別 1 碳排放密集度低於 0.25kg/m ² 。	●	●	●
2. GHG 類別 2 碳排放密集度低於 25 kg/m ² 。	●	●	●
3. 營建廢棄物產出密集度低於 0.30 噸 /m ² 。	●	●	●
4. 電力消耗密集度低於 0.18GJ/m ² 。	●	●	●
5. 水資源密集度低於 0.6m ³ /m ² 。	●	●	●
6. 強化決策機制整合氣候相關財務資訊。	●	●	●
7. 啟動 CDP、DJSI 等國際重要永續環保問卷之研究。	●		
8. 逐步導入 ISO 14001 及 ISO 14064-1 第三者認證作業。		●	
9. 逐步回應並檢視 CDP、DJSI 等國際重要永續環保問卷。		●	
10. 執行 ISO 14001 及 ISO 14064-1 第三者認證作業。			●
11. 定期回應並檢視 CDP、DJSI 等國際重要永續環保問卷。			●

3.3.2 能源管理

組織電力消耗



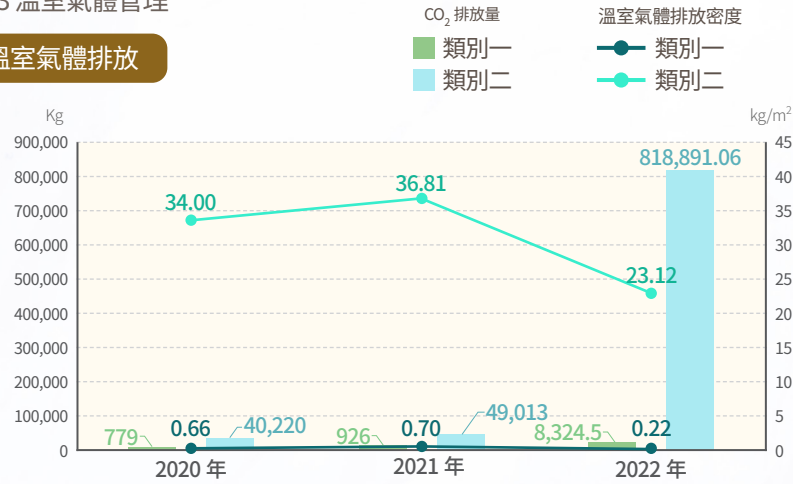
	2020 年	2021 年	2022 年
電力消耗量 GJ (千兆焦耳) 註			
辦公室區域	287.57	350.63	401.96
工地區域	-	-	5,126.15
自有資產	0.86	0.86	-
總消耗量	288.43	351.49	5,528.11
電力密集度 GJ/m²			
辦公室區域	0.35	0.585	0.356
工地區域	-	-	0.150
自有資產	0.002	0.002	-
總消耗量	0.193	0.263	0.156

註：一度電 = 3600000 J = 0.0036 GJ

註：電力密集度 = 電力消耗量 / 面積。

3.3.3 溫室氣體管理

溫室氣體排放



	2020 年	2021 年	2022 年
類別一 CO₂ 排放量 Kg			
直接溫室氣體排放	779	926	8,324.50
類別二 CO₂ 排放量 Kg			
辦公室區域	40,100	48,893	56,868.64
工地區域	-	-	762,022.42
自有資產	120	120	-
總消耗量	40,220	49,013	818,891.06
溫室氣體排放密集度 kg/m²			
類別一	0.66	0.70	0.22
類別二	34.00	36.81	23.12

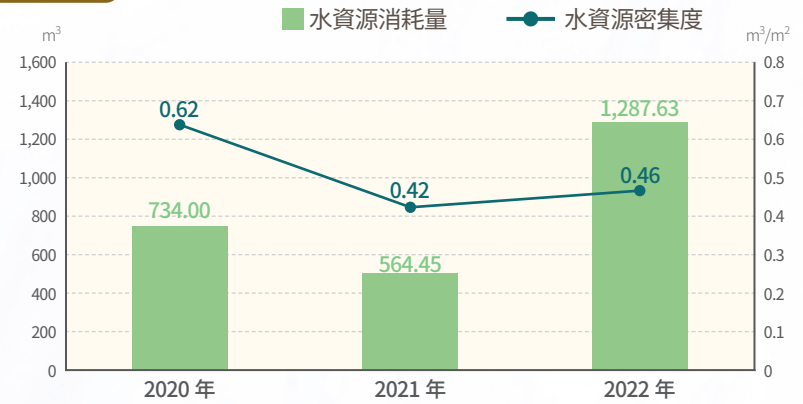
註：依據經濟部能源署提供之數據：
 2020 年度電力排碳係數為 0.492 公斤 CO₂/度
 2021 年度電力排碳係數為 0.502 公斤 CO₂/度
 2022 年度電力排碳係數為 0.502 公斤 CO₂/度

註：因環保署尚未公告 R600 冷媒 GWP 值，故不列入盤查計算。

3.3.4 水資源管理

組織水資源消耗

除一般工地的工程用水外，其他用水主要來自辦公大樓日常生活用水，統計上以自來水水費單上之用水量作為度量依據。



	2020 年	2021 年	2022 年
水資源消耗量 m³			
辦公室區域	715.00	545.45	671.11
工地區域	-	-	616.52
自有資產	19.00	19.00	-
總消耗量	734.00	564.45	1,287.63
水資源密集度 m³/m²			
辦公室區域	0.87	0.56	0.59
工地區域	-	-	0.37
自有資產	0.05	0.05	-
總消耗量	0.62	0.42	0.46

註：一度水 = 1 m³

註：水資源密集度 = 水資源消耗量 / 樓地板面積。



3.3.5 綠色行動

節能減碳措施

辦公室及工地節能行動



電力

1. 午休關燈。
2. 加裝窗簾遮陽，節省空調用電，且空調溫度控制在攝氏 26 至 28 度之間，並設定定時關閉功能。
3. 部分照明採用節能 LED 燈具。
4. 響應「Earth Hour 地球一小時」節能減碳活動，關燈一小時，宣傳低碳生活。
5. 設置電飯箱，統一加熱便當。
6. 下班期間關閉總電源，僅保留最小需求量保全電力。
7. 全面汰換舊式冰箱，更換成節能省電變頻式冰箱。
8. 影印機閒置時轉為自動節能模式。



水資源

1. 不定期檢查洗手間及茶水間出水量及是否漏水。
2. 衛生設備採用感應式水龍頭，且沖水馬桶水採用閥調節，並每日作滲漏巡檢。
3. 辦公室綠化選擇種植耐旱植物，且澆花多安排於夏季清晨或黃昏，減少植物水分蒸發量。



廢棄物

1. 文件 e 化及使用 email，減少紙張聯繫單與公文。
2. 列印時以雙面列印模式或以廢紙列印，並盡量利用再生紙。
3. 教育員工正確環保概念與垃圾分類的方式。
4. 自備餐具、茶具。
5. 請專責人員負責進行垃圾回收及清運。



其他

1. 遠距視訊會議系統優化並增加使用頻率，減少人員往返開會。

建案節能減碳措施



採用中空保麗龍樓版，隔音隔熱效果佳，可減少冷氣使用，進而減少耗電量。



PE 發泡披覆管發泡層，披覆於熱水管外，作為熱水管保溫措施，以防止熱能耗損。



外牆及景觀燈採二次線設置，可設定定時開關，並可自行調整燈具開關時程，可配合季節的日照時間差異調整燈具開關時間，以節約電能。



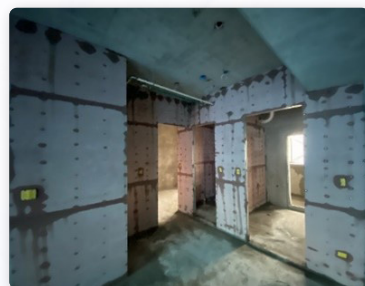
室內標準層熱水管使用白鐵披覆管使熱能不易散失。



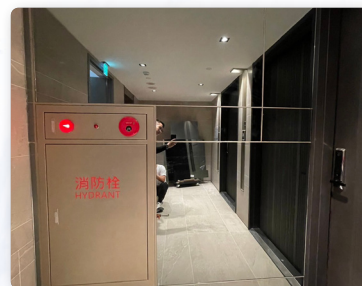
雨水回收機房設置，使雨水有效利用。



水資源自動澆灌系統 (1F)，可搭配植物種類設定精準的計量，並依照預定時間、頻率澆灌，節省非必要用水。



隔間牆採用輕質隔間牆，減少建築載重，以利結構材料使用。



各樓層梯廳燈具，採紅外感應式開關，於有人移動時自動開啟，無人移動時自動關閉，以減少耗電量。

3.4 廢棄物管理

3.4.1 營建廢棄物的產生

大華建設於施工前會與營造廠及承包廠商簽訂契約，嚴格要求廢氣、噪音、污水及廢棄物能有效回收與防治。大華建設所有營建工程的營建廢棄物皆委由專業、合法之環保公司處理，派駐專責人員負責監督與管理各工地於施工期間的環境維護，並落實資源回收及垃圾分類，將可回收的資源重複利用，延長產品生命週期，減少資源的浪費。

2022 年度未發生將廢棄物出口至國外，亦無環境訴訟等情事。

地區	建案名稱	營建廢棄物數量 (噸)	密度 (噸 /m ²)
台北	台大華	516	0.10
	大華榮芯 ^{註1}	-	-
桃園	大華首捷	1,748	0.29
	大華旭	1,448	0.06
	大華靚	272	0.14
	青溪段 B 區 ^{註2}	-	-
台中	善捷段 ^{註2}	-	-
	大華鹿鳴	61	0.03
	大華縱橫 ^{註2}	-	-
合計		4,050	0.09

註1: 大華榮芯於 2022 年 1 月核發使用執照。

註2: 青溪段 B 區、善捷段及大華縱橫依據工程進度尚未開始清運營建廢棄物。

3.4.2 營建廢棄物減量措施

1. 精準叫料、妥適保存



水泥等易損壞物料注意保存，減少耗損。



嚴格控管物料，避免重複叫料。



鋼筋採用定尺方式叫料，減少亂尺帶來的損耗。

2. 營建自動化



工地圍籬綠化澆灌使用電子控制器，可搭配植物種類設定精準的計量，並依照預定時間、頻率澆灌，節省非必要用水。



使用節能日光燈用於夜間照明，並設定電子控制器控制燈具開啟時間，避免無人作業時浪費電源。



水資源自動澆灌系統 (雨水感知器)，雨天時讓自動澆灌系統停止。

3. 使用回收再生建材



模板良料分類，重複利用減少丟棄。



重複利用保護泡棉。



廢管材回收，作為備用零件。



將 1F 地面漫流水回收至筏基，作為工地水源。

3.5 環保支出

2022 年大華建設共 1 起環境、社會與經濟裁罰事件，總裁罰金額為 3,600 元，無重大裁罰，且違規項目已完成改善。



違反事項說明：

在指定清除地區內汙染地面而違反廢棄物清理法第 27 條第 11 款規定。



改善作為：

完成罰鍰繳納，並於收悉汙染事實時即刻派員清理完畢，後續加強人員訓練。

4. 採行污染防制措施



於工地的車行路面、堆料棄土區、傾斜作業區、裸露地面等區域進行灑水噴霧，防止塵揚。



結構體澆置樓版期間，進行工地周邊道路及停放汽車保護，減少周邊車輛汙染。



工地對於車輛污泥、土石機具之清洗污水與地下工程廢水排水設有污泥沉澱、過濾、去污泥、排水之措施。



配置洗車台以及高壓沖洗設備，避免車輛運送廢土或其他汙染物時將髒汙帶出工地造成鄰近社區地面與空氣汙染。



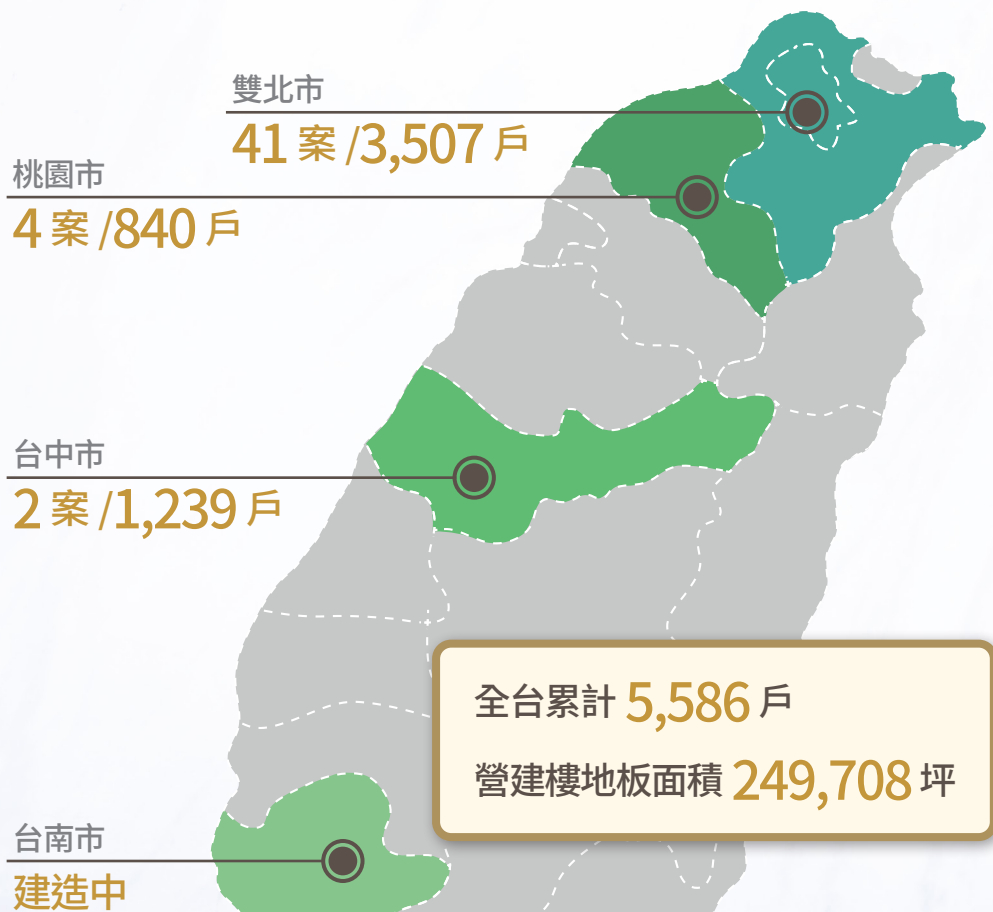
運送廢土過程中使用密封車存放濕土或於運送乾土時於車體覆蓋防塵膠布，防止塵土汙染。



工地周界築有圍籬及行人安全廊道，防止塵土汙染及行人安全。

4 貼心客戶服務

大華建設深耕台灣超過一甲子，從雙北發跡，逐步拓展全國，截至 2022 年底，大華建設於全台灣已建造超過 5 千戶以上家園。









4.1 客戶永續服務



完善驗交屋程序

買房子是大華建設與客戶一輩子的承諾，從客戶下訂時起，到後續的驗屋、交屋、管理維護及修繕溝通，大華建設以誠信、謹慎的態度面對每一戶房屋，大華用心，客戶安心。

-  全程陪同驗屋並記錄缺失。
-  盡速修繕並複驗。
-  產權過戶。
-  交屋。
-  公共設施點交，同時提供「鋼筋無輻射汙染證明」、「混凝土氯離子含量檢驗證明」及「未使用海砂等檢測報告」予社區管理委員會。
-  協助辦理水電更名作業。



永續保固維護

大華建設交屋時提供「服務手冊」與「房屋使用手冊」，包含建材設備保養維護說明、建案保固、收費修繕，以及售後服務項目等資訊。同時留下各廠商的售後聯繫管道，讓客戶於最需要的時候，能即時獲得全面的諮詢服務。

大華建設 -2022 年新個案保固及隔音設備資訊

	結構體 (年)	防水 (年)	建材 (年)	隔音設備
大華首捷	15	1	1	×
大華靚	15	3	1	×
大華旭	15	3	1	○
大華縱橫	15	3	1	○
大華鹿鳴	15	3	1	○

大華建設 - 保固及隔音、充電設備設置目標

15年	3年	1年	○	○
結構體 (年)	防水 (年)	建材 (年)	隔音設備	充電樁線槽

客戶意見關懷

大華建設協助硬體設施維護，同時也向客戶傳達有關建築維護的正確觀念，以雙管齊下的方式與客戶共同維護住一輩子的實在好房子。



報修

客戶撥打服務專線或聯繫專責單位申請報修。



安排實地會勘

主動聯繫，留下住戶報修項目，確認聯絡方式及保固日期。



修繕

保固期內，責任修繕；保固期後，協助報修。

客戶隱私保護

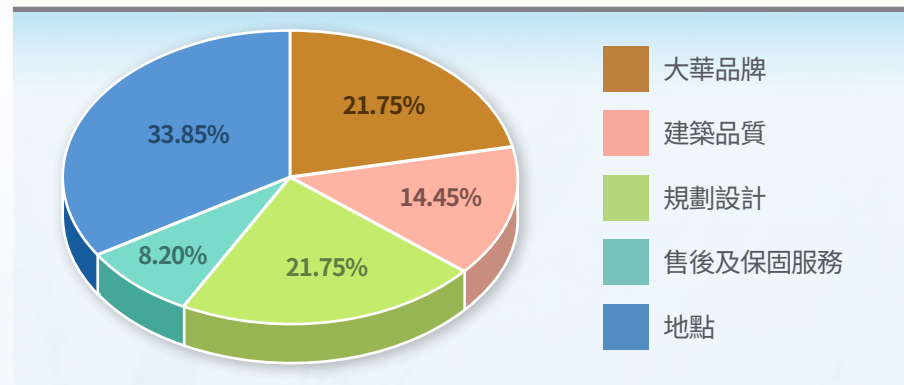
大華建設重視客戶隱私之保護，針對個人資料蒐集、處理及利用均符合我國法規要求，並建置適當管控規範與防護措施。

4.2 客戶滿意度調查

大華建設重視客戶的意見，並將提升客戶權益視為重要之目標，大華建設針對「購買時」、「交屋時」、「保固中」3階段，以5(最滿意)至1分(不滿意)為標準進行滿意度調查，針對低分項目提出改善計畫，持續提升客戶體驗。

客戶滿意度調查結果

項目	交屋時	購買時	保固中
建築規劃	4.8	4.4	
耐震設計	4.9	4.5	
視覺設計	4.8	4.5	爰保固中個案未有客戶要求修繕，故未有該階段滿意度調查資料
營造時程	5.0	4.4	
售後及保固服務	4.7	-	
點交速度	4.9	-	
平均分數	4.8	4.4	-





5 多元價值永續基石

5.1 人權議題

大華建設遵守我國勞動相關法規、《聯合國世界人權宣言》、《聯合國商業與人權指導原則》、《聯合國全球盟約》與《聯合國國際勞動組織》等國際人權公約所揭櫫之普世價值，並指派公司治理室擔任專責單位，重視並嚴守以下重要人權議題：

01 性別平等與多元包容性

- 依法制定「永續發展實務守則」，於性別平等、工作權及禁止歧視著手，積極保障多元文化及性向，無任何差別待遇。
- 制定「工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法」，以提供有效、適當之申訴機制。
- 重視女性員工，長期致力提拔女性主管及高階經理人，目前女性經理人數占經理人總人數百分之四十。

02 合理之工作條件

- 明訂合法且合理的工時管理計畫，並提供符合法令之薪資、休假及福利規定。

03 職業安全與健康

- 定期舉辦健康檢查，並遵守勞工安全及健康法律規定。
- 嚴重特殊傳染性肺炎 (COVID-19) 疫情肆虐，持續針對人員進出管制、辦公環境清消及同仁自我防護措施綜合管理。

04 員工結社自由

- 大華建設無公會，但員工得自由成立社團。

05 多元勞資溝通管道

- 定期舉辦勞資會議，透過充分的溝通，有效解決勞資問題。
- 大華建設於 2022 年共召開 4 次勞資會議，勞資關係和諧穩定，2022 年無勞資爭議案件之發生。

5.2 人力組成

員工組成： 性別 / 年齡劃分	大華建設				華鑑營造				華建開發			
	男		女		男		女		男		女	
年齡	管理階層	一般員工	管理階層	一般員工	管理階層	一般員工	管理階層	一般員工	管理階層	一般員工	管理階層	一般員工
20-29 歲	-	3	-	3	-	27	-	1	-	-	-	-
30-39 歲	1	4	-	4	-	12	-	-	-	-	-	-
40-49 歲	0	5	-	6	-	4	-	-	-	-	-	-
50-59 歲	4	1	3	1	-	-	-	-	-	2	-	-
60 歲以上	-	5	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-
合計	5	18	3	17	-	43	-	1	-	2	-	-
	43				44				2			
男女比	1		0.87		1		0.02		1		0	
平均年齡	45				30				54			

員工組成： 新進 / 離職員工	大華建設				華鑑營造				華建開發			
	新進		離職		新進		離職		新進		離職	
年齡	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女
20-29 歲	2	1	-	-	19	1	10	-	-	-	-	-
30-39 歲	2	-	1	-	6	-	3	-	-	-	-	-
40-49 歲	3	-	2	1	1	-	1	-	-	-	-	-
50-59 歲	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
60 歲以上	1	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-
合計	8	1	5	1	26	1	14	-	-	-	-	-
	9		6		27		14		-		-	
	15				41				-			
新進 / 離職比	60%		40%		66%		34%		-		-	



員工組成：以學歷為劃分

最高學歷	大華建設		華鑑營造		華建開發	
	人數	比例	人數	比例	人數	比例
博士	-	-%	-	-%	-	-%
碩士	2	5%	6	14%	1	50%
大學	34	79%	34	77%	1	50%
專科	3	7%	2	5%	-	-%
高中 / 職	2	5%	2	5%	-	-%
高中以下	2	5%	-	-%	-	-%
合計	43	100%	44	100%	2	100%

員工組成：以職稱為劃分

職稱	大華建設		華鑑營造		華建開發	
	男	女	男	女	男	女
副總經理	1	-	-	-	-	-
協理	-	-	-	-	-	-
經理	3	-	-	-	-	-
副理	7	4	-	-	-	-
襄理	4	2	-	-	-	-
工地主任	-	-	6	-	-	-
高級專員	3	2	1	-	-	-
副主任	-	-	7	-	-	-
專員	2	9	-	-	-	-
工程師	1	-	27	1	-	-
助理專員	-	2	-	-	-	-
其他	2	1	2	-	2	-
合計	23	20	43	1	2	-
	43		44		2	

員工組成：以員工型態為劃分

型態	大華建設	華鑑營造	華建開發
長期員工	43	44	2
臨時員工	-	-	-
全職員工	41	43	2
部分工時員工	2	1	-

5.3 員工福利

5.3.1 非擔任主管職務之全時員工薪資

大華建設為保障員工之薪資水平皆符合業界水準，每年對員工績效進行考核，並依考核內容進行調薪，調薪的基準會考量是否具備市場競爭力之外，亦著重新酬分配之公平性與合理性。

年度	全時員工人數 - 平均數 (人)	員工薪資 - 平均數 (千元 / 人)	員工薪資 - 中位數 (千元 / 人)	同業公司 中位數	與同業薪資 中位數比較
大華建設					
2020	22	978	867	846	+21
2021	26	1,059	989	888	+101
2022	28	1,104	896	-	-
華鑑營造					
2022	19	977	857	-	-
華建開發					
2022	2	1,292	1,292	-	-

註：員工係指扣除經理人、部分工時、任職給薪未滿 6 個月等後之雇用員工人數，並採平均人數計算。薪資總額應計基礎包括本薪、加班費、各項津貼及獎金、員工酬勞等，惟不包含股份基礎給付之費用化估列金額。

男女薪酬比 (女性薪資比為 1)

	大華建設	
性別	男	女
員工人數	14	16
薪資比	1.14	1
佔薪資總數比例	53%	47%

註：華鑑營造及華建開發於 2022 年未有計入非擔任主管職務之全時員工薪資之女性員工，故不予揭露。

5.3.2 員工福利

績效獎金 / 紅利發給

依員工績效提撥員工績效獎金，營業年度結算而有盈餘時，另有發放員工酬勞。

健康檢查

每 2 年補助一次員工身體健康檢查。

員工保險

依法提供勞保、健保，更為員工規劃投保員工團體保險。

員工購屋優惠

提供員工每 5 年一次優惠購屋方案，鼓勵員工購買公司推出的房子，幫助員工成家立業。

社團參與

鼓勵員工成立各類型有益身心之社團，並由福委會補助創設，目前有高爾夫球社、瑜珈社及羽球社。

購車及油資補助

給予副理級以上的員工每 5 年一次購車補助，及對於開自家車輛洽公的員工給予油資補助。

職工福委會

福委會盡力推動各項員工福利，除結婚、生育、喪葬及三節禮金、旅遊補助及部門聚餐外，2022 年申請專案項目，提供員工旅遊、電商禮券、餐飲住宿券、平板電腦採購補助及百貨禮券等。

2022 年共給付 5,629,833 元。

福利補助

公司提供結婚禮金、生育祝賀禮金、災害補助、旅遊補助、職工與子女獎學金、生日禮金、三節禮金、喪葬補助、租金補助等。

2022 年共給付 10,745,985 元。

育嬰假










為體恤員工養育子女需求，員工任職滿半年可依「性別工作平等法」及「育嬰留職停薪實施辦法」，在子女滿三歲前申請不超過兩年之育嬰留職停薪。

2022 年度得使用育嬰假的人數為男性 3 人，女性 2 人，惟無人申請育嬰留職停薪，故無從計算復職率及留任率。



5.4 人才培育

5.4.1 專業證照

-  律師 1 人
-  大地工程技師 1 人
-  建築師 1 人
-  土木技師 1 人
-  國際內部稽核師 (CIA) 1 人
-  結構技師 1 人
-  地政士 2 人
-  不動產經紀人 3 人
-  不動產營業員 2 人

5.4.2 教育訓練

外部教育訓練

2022 年度教育訓練時數共 268 小時，受訓人次為 28 人，受訓總費用：59,560 元。

	男		女	
	管理階層	一般員工	管理階層	一般員工
受訓人數	1	10	3	3
受訓時數	12	188	46	22
受訓平均時數	18.18		11.33	



內部教育訓練

課程名稱	課程分類	時數	參與人數
稽核實務交流	稽核	2H	14 人
試用期及勞動契約中止	勞動法規	2H	15 人
企業倫理道德	誠信經營	3H	15 人
市場趨勢分析	銷售	3H	15 人
CPR+AED 教育訓練	職業安全	3H	42 人

5.4.3 績效考核與升遷

大華建設設下組織管理指標和團隊目標，定期衡量績效達成程度，瞭解同仁工作情形，並以此作為晉升、調薪、員工酬勞以及績效獎金發放之指標。

績效考核內容因崗位與部門有所差異，考核制度適用所有正式員工，不因性別、年齡、職等或職別有所差異，2022 年所有正式員工皆完成績效考核。

【年中】升遷績效考核

檢視員工半年的績效表現，員工依據上半年度的工作狀況檢視績效目標是否需要修正，再由主管依據員工的表現狀況進行評核，評核結果決定升遷或任務調整與否。

【年終】獎金績效考核

員工針對全年度的工作狀態、成長及缺失進行回顧，並訂定明年度的績效目標，再由主管依據員工的表現狀況進行評核，評核結果決定績效獎金的發放額度。

5.5 職業安全

大華建設秉持安全至上與企業永續經營發展的雙重目標，追求零傷害、零事故及零職業病之目標，創造全體員工最佳工作環境，並致力確保公司及所處產業之員工、客戶、供應商於工作場所中的安全與健康。

勞工安全政策目標

法令遵守

出入工地要配戴安全帽，並嚴格遵守職業安全衛生法及相關法規。

全員參與

訂有安全衛生工作守則，全體員工皆須遵守。

安全提升

持續辦理職業安全衛生訓練宣導，包含消防演練、日常職業安全宣導等消彌可能危害安全與健康之因素。

三零願景

於施工進場前、中、後之嚴格督導，並執行工務部門會議檢討、工地巡視及定期教育訓練等措施，達成**零災害、零事故、零職業病**的願景。

勞工安全衛生協議組織

大華建設在每個工地均會成立勞工安全衛生協議組織，並將承包廠商納入安全夥伴，藉由監督工地的勞安衛狀況，並每日稽核工地現場安全衛生事項，確保員工、承包廠商、勞工、用路人及住戶安全。



組成人員

工地負責人 1 位

擔任協議組織總負責人，主持協議組織會議。

勞安衛人員 1 位

召開協議組織會議，向工地負責人提供有關職業安全衛生管理資料及建議。

各承包廠商負責人

工程人員

參加協議組織會議，協助監督現場安全。

各承包廠商作業主管



溝通頻率

每月勞工安全衛生協議組織會議

每個月至少一次針對安全衛生法規、政府政令及安全衛生執行重點宣導，以及進度協調、檢討事項及建議。

每日勞工進場安全紀律承諾書

每日承包廠商進場前，告知有關工作環境、危害因素暨職業安全及有關之規定，並使其承諾遵守相關安全事項。

施工環境危害因素告知單

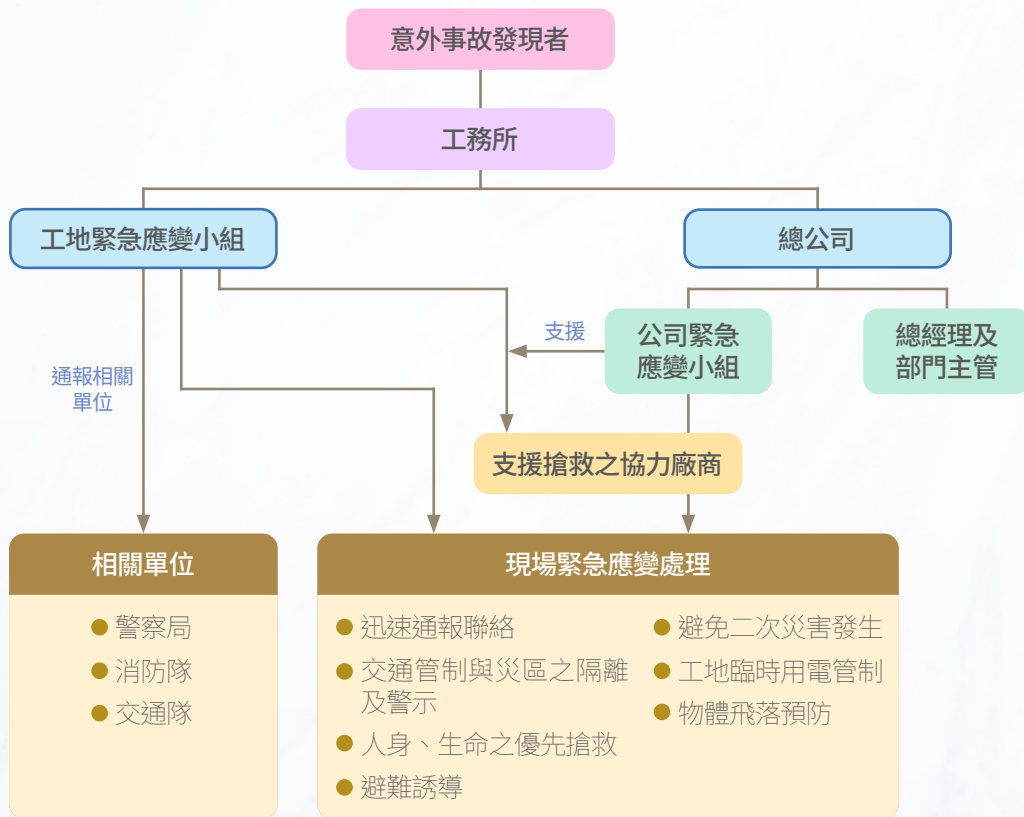
每日進場前提供告知單，針對各工作項目可能產生的危害，如墜落、感電、跌倒、缺氧等，提供危害防止對策，要求詳閱並簽名。



緊急應變及安全管理

大華建設建立緊急應變處理流程，將應變措施 SOP 流程化，在緊急事故發生時得以完善的因應並做好妥善的處理。

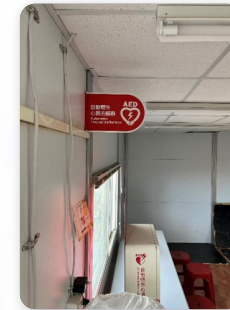
為打造安全的職場環境，大華建設於各工地配置監控系統，同步連線至工區警衛亭及工務所，可透過監控畫面即時掌握工區狀況，一旦有發現缺失立即改善處理，達成工地工安零死角。



此外，2022 年大華建設為全體同仁安排心肺復甦術（CPR）+ 自動體外心臟去顫器（AED）教育訓練課程，提升同仁基本救護能力，並於辦公室及全部工地裝設 AED。



主機



告示牌



貼紙

專業證照

- 工地主任執照 12 人
- 營造業甲種職業安全衛生業務主管 13 人
- 營造業丙種職業安全衛生業務主管 5 人
- 職業安全衛生管理員 4 人
- AED+CPR 證照 42 人
- 施工安全評估人員 1 人

職業災害與出勤統計

營建業工作環境危險性較高，大華建設重視現場人員的安全衛生狀況，努力達成工地零事故的目標。

大華建設 2022 年度全體員工總工作時數為 139,440 小時，無員工職業病、職業傷害及工安事故發生。

6 社會共好攜手公益

6.1 社會回饋

大華建設除持續獲利、最大化股東權益外，更善盡社會責任，並透過社會實踐和社會產生連結，讓內部員工、投資者、客戶及社會大眾等利害關係人，感受到大華建設作為社會一份子，盡最大一份心力。

社區參與

鄰里服務

「台大華」鄰近多為老舊社區，公共設施不足，亦無綠美化之規劃設計。大華建設秉持社會回饋，協助鄰近社區進行樹木養護以及園藝造景，增加社區生態豐富性，提供附近居民健康綠化的休憩環境。

大華建設於「台大華」及「大華榮芯」完工前，共花費 **763,400** 元協助鄰里進行計畫道路鋪面柏油更新、溝蓋更新及行道線劃設，讓客戶在入住時鄰近可有安全、健全的公共設施接壤，亦可有計畫地改善鄰里通行環境。

舊有違章建物拆除及人行道美化

大華建設位處台北市精華地段之都市更新預定地，原由 18 間違章建物占用，建物搖搖欲墜卻鄰接捷運站出口，對於附近往來人群形成危險因素，大華建設秉持敦親睦鄰的誠意，花費 **4,057,626** 元協助拆除該 18 間違章建物，並將鄰接捷運站出口側人行道的地坪以洗石子美化鋪設，提供附近民眾更好的活動空間。

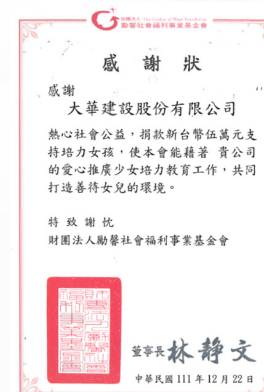
海砂屋市場拆除

大華建設位處台北市精華地段之都市更新預定地，部分由老舊市場占用，惟該市場被檢測出其所使用之混凝土氯離子含量超標，存有牆壁及天花板混凝土剝落、鋼筋外露鏽蝕之狀況，已造成結構安全疑慮，並影響居民及周邊通行民眾之生命身體安全甚鉅。大華建設為此支出 **7,800,000** 元，協助拆除該市場，以確保周邊環境之安全。

項目	金額
台大華鄰里服務	480,035
大華榮芯鄰里服務	283,365
舊有違章建物拆除	3,900,000
人行道洗石子美化工程費用	157,626
海砂屋市場拆除	7,800,000
合計	12,621,026

社會公益

大華建設將永續經營視為首要目標之一，自創立至今，除戮力於建設本業經營外，仍不忘善盡企業公民的社會責任。大華建設於 2022 年度，捐助新臺幣 50,000 元予勵馨基金會「培力女孩創造未來計畫」<https://www.goh.org.tw/latest-news/empowergirlsalpha/>，期待能夠支持求學中的女孩們為自己發聲，並培力女性學習關注社會歧視、權利剝奪及女性遭受迫害等議題。



7 誠信經營品牌價值

7.1 治理組織



7.1.1 董事會

職稱	姓名	擔任董事期間 (年)	性別	多元化核心項目		功能性委員會		
				年齡		審計委員會	薪酬委員會	誠信經營委員會
				31-50 歲	51 歲以上			
董事長	鄭斯聰	2	男	●				
董事	李進益	17	男		●			
董事	顏明宏	2	男	●				
董事	大捷投資 (股) 公司 代表人：曾炳榮	5	男		●			
獨立董事	王慕凡	2	男	●		●	●	●
獨立董事	葉建偉	2	男	●		●	●	●
獨立董事	陳叡澧	1	男		●	●	●	●

獨立董事比例 43%

大華建設董事會設置 7 名董事，包含 3 名獨立董事，獨立董事比例 43%，任期三年，現任獨立董事皆具有五年以上商務、法律、財務或公司業務所須之工作經驗，且於選任前二年及任職期間均有符合獨立性之要求。

董事進修 44 小時

大華建設適時安排董事參與進修課程，以便董事取得最新公司治理、董事會運作實務、經營管理策略和財務相關資訊，維持其專業管理之優勢及能力，2022 年共進修 44 小時。(有關永續發展之進修項目共 8 小時)

董事出席率 100%

2022 年度董事會共開會 9 次，個別董事親自或委託出席率為 100%。董事針對會議中討論事項涉及自身、或所代表法人者，均於董事會說明其利害關係，並迴避表決。

董事會內部 績效評估 良好

大華建設訂有「董事會績效評估辦法」，評估面向涵蓋公司營運之參與程度、提升董事會決策品質、董事會組成與結構、董事之選任及持續進修和內部控制等五大面向。

公司治理評鑑 6%~20%

大華建設重視公司治理績效，並於第 9 屆公司治理評鑑中獲得成績 6%~20%。



董事會提名制度

大華建設訂有「董事選舉辦法」明訂董事候選人之提名、資格及評估之相關程序及標準，選舉採取公司法第 192 條之一之候選人提名制度，並依照大華建設董事選舉辦法進行選舉。

董事會外部績效評估

大華建設 2022 年委由「社團法人中華公司治理協會」辦理董事會外部績效評估，評估結果如下：

1. 總評

- 董事會任命具法律專長之公司治理主管，提升董事會與各功能性委員會效能。
- 公司重視法令遵循及公司治理框架，使 2021 年度公司治理評鑑排名有顯著的躍進。
- 董事會組成著重獨立性與專業性之平衡。
- 公司設置誠信經營委員會，協助董事會效能的提升。
- 公司重視與利害關係人之溝通，並將處理結果提報各董事，另於公司網站揭露相關內容及專責人員聯絡方式。

2. 建議及調整情形

- 建議：設置獨立董事（或審計委員會）親收檢舉電郵機制，以強化吹哨者機制的獨立性及可信度。
調整：擬設置獨立董事親收電郵，並於 2023 年度開始啟用。
- 建議：內部稽核主管之年度績效考核應有審計委員會成員參與。
調整：擬建置審計委員會成員參與內部稽核主管年度績效考核之機制，並於 2023 年度績效考核時予以執行。
- 建議：整合內部稽核與風險管理小組之風險管理流程，完整檢視公司各項風險，並定期向董事會報告風險管理執行情形。
調整：擬將內部稽核主管納入風險管理小組。

7.1.2 功能性委員會



審計委員會 出席率 100%

由全體獨立董事組成，旨在協助董事會履行其監督公司在執行有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制上的品質和誠信度。



薪資報酬委員會 出席率 100%

由全體獨立董事組成，旨在協助董事會訂定並定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。



誠信經營委員會 出席率 100%

由全體獨立董事組成，旨在協助董事會制定與監督誠信經營政策執行相關事項。

註：出席率之計算，包含親自出席及委託出席。

7.2 營運狀況

單位：新台幣仟元

組成	說明	2018	2019	2020	2021	2022
直接經濟價值之產生		1,224,527	19,394	92,234	20,094	2,008,312
收入	房地收入	1,204,953	2,000	78,804	-	1,983,662
	租金收入	7,168	8,170	8,573	8,718	10,619
	股利 / 利息 / 其他	12,406	9,224	4,857	11,376	14,031
直接經濟價值之分配		1,195,711	103,384	135,630	101,836	1,832,115
營運成本	因營運活動所產生的成本	1,014,068	1,905	61,950	-	1,360,861
員工薪資與福利	薪資、紅利、獎金、員工福利	53,217	51,014	54,022	61,784	104,026
支付出資人的款項	利息費用	30,803	22,690	18,300	38,135	15,457
	股利支付 ^註	81,225	27,075	0	0	345,035
支付政府款項	所得稅 (不含遞延稅款)	14,598	0	1,008	1,722	6,686
社區投資	捐贈、贊助、投資	1,800	700	350	195	50
經濟價值之保留 (直接經濟價值之產生 - 直接經濟價值之分配)		28,816	83,990	43,396	81,742	176,197

註：本表所列股利支付係經次一年度董事會或股東會通過後發放。



7.3 誠信經營

大華建設於 2022 年 5 月設置誠信經營委員會，隸屬董事會，由全體獨立董事組成。由公司治理室擔任會務單位，負責協助本委員會推動企業誠信經營之運作。

董事

1. 制定「誠信經營守則」、「誠信經營委員會組織規程」及「誠信經營作業程序及行為指南」，要求董事行為符合道德規範，不許有詐欺之意圖或欺騙之行為。
2. 嚴禁董事利用公司財產、非公開資訊或藉由擔任職位之便而使自身或親屬獲取不當利益。

在職員工

1. 不定期舉辦誠信經營教育訓練課程，並制定內部標準作業流程，以期確實瞭解應遵循之相關作業規範。
2. 監督員工不得有貪污、不誠信的情事，積極要求內部員工透過申訴管道進行檢舉。
3. 將誠信納入高階主管評核項目。

供應商

1. 合約中加入誠信經營條款，使供應商承諾遵守誠信經營政策及拘束員工於執行業務之過程中，不得直接或間接提供、承諾、要求或收受任何不正當利益，或做出其他不法或違背受託義務等不誠信行為。

內部人

1. 訂有「內部重大資訊處理作業程序」及「防範內線交易管理辦法」。
2. 禁止公司內部人利用市場上未公開資訊買賣有價證券，保護股東及大眾權益。

大華建設近年來所制定之誠信經營相關守則情形如下：

守則名稱	制定年度	守則目標
公司治理實務守則	2017 年	建立大華建設良好之公司治理制度。
誠信經營守則	2021 年	落實誠信經營之企業文化與政策，以使企業能永續經營。
永續發展實務守則 (原：企業社會責任實務守則)	2021 年	實踐企業社會責任，促成經濟、環境及社會之進步與永續發展。
檢舉非法與不道德或不誠信行為案件之處理辦法	2021 年	為落實道德行為及誠信經營，鼓勵檢舉任何未遵循法規與違反本公司「誠信經營守則」或其他內部規定之行為。
誠信經營委員會組織規程	2022 年	制定標準以利經營誠信委員會有效運作該委員會。
誠信經營作業程序及行為指南	2022 年	以公平、誠實、守信、透明原則從事商業活動，積極防範不誠信行為。

7.3.1 檢舉制度與吹哨者保護機制

大華建設提供檢舉及吹哨者申訴管道，致力於確保吹哨者不因檢舉情事而遭受如資遣、免職、減薪或其他不當處置，並就吹哨者因舉報行為有受侵害之虞時採取之緊急保護措施。

大華建設 2022 年度未接獲相關不法舉報。

一、內部申訴案件

大華建設訂有「員工意見信箱實行政策及原則」，當員工發現違法或不當行為時，可以實際具名，並詳述舉報事件進行申訴，案件將由總經理親自處理。

二、外部檢舉案件

大華建設依「檢舉非法與不道德或不誠信行為案件之處理辦法」設有獨立檢舉信箱 (service@delpha.com.tw) 並公告於公司網站^註。由稽核室為專責單位，負責受理申訴，並彙整所有檢舉事件、其處理方式及後續檢討改善措施，視情形向董事會報告。

註：公司網站 <https://www.delpha.com.tw/regulations>



7.3.2 性騷擾防治

大華建設訂有「工作場所性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」，保護員工不受性騷擾威脅，提升性別平等觀念、建立友善的工作環境。

1. 工作場所性騷擾申訴處理委員會

委員會特別規定女性委員席次不得低於二分之一，由雇主與受雇者代表共同組成，負責處理工作場所性騷擾申訴案件，並視評議結果給予適當懲處。

2. 案件處理

性騷擾事件之調查，以不公開方式為之，調查過程重視當事人隱私，充分給予當事人陳述機會，並給予相關心理諮商關懷，同時對其他員工加強性騷擾相關教育訓練，以杜絕性騷擾事件發生。

大華建設 2022 年度未接獲相關不法舉報。

7.4 法規遵循與內部控制

7.4.1 內部控制制度

稽核室負責依內控循環制度進行查核，每年度擬定次年度稽核計畫，提報董事會通過後據以執行，查核後作成稽核報告，並定期列席董事會報告。

7.4.2 法規遵循

大華建設經營管理階層不定期向董事會及審計委員會就從業道德與法規遵循相關事項進行報告，並負責監督從業道德的落實及舉報案件的調查與懲處。

為確保大華建設進行不動產交易時能合乎政府規定，大華建設持續針對誠信經營、內線交易、智慧財產、個資保護、契約訂定與民、刑法或其他相關法令等內容宣導，不定期展開多場教育訓練，並持續追蹤不動產相關法規（建築、地政、土地開發），透過用心培育員工之方式，以期達成永續經營之目標。

法規遵循與承諾



人權法規

1. 遵循勞基法
2. 未使用童工
3. 未涉及歧視
(包含種族、性別、國籍)
4. 未侵犯原住民權利
5. 未侵犯結社集會自由
6. 無強迫勞動



反競爭行為

1. 未涉及反競爭行為
2. 無壟斷事件



公司相關法規

1. 未違反公司法
2. 未違反證券交易法規
3. 未違反商業會計法
4. 未涉及貪污事件
5. 無政治獻金

7.5 反貪腐

廠商誠信政策

誠信 (反貪腐) 條款以「禁止員工接受饋贈或其他的好處，以做為業務往來條件」為主軸，即屬防範「收受賄賂」、「接受不合理禮物、款待或其他不正當利益」之措施。2022 年誠信 (反貪腐) 條款締結情形如下：

2022 年廠商總數	140	誠信條款 (反貪腐) 締結比率： 100%
含有誠信 (反貪腐) 條款之承攬合約數	190	



附錄

1. GRI Standards 檢索表

使用聲明	大華建設公司已依循 GRI 準則報導 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日期間的內容
GRI 1 使用	GRI 1: 基礎 (2021)
GRI 行業準則應用	無

GRI 2

指標	揭露要求	報告書章節或說明	省略說明
組織與報導			
2-1	組織詳細資訊	公司概況	
2-2	組織永續報導中包含的實體	關於報告書	
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於報告書	
2-4	資訊重編	不適用	
2-5	外部保證 / 確信	附錄	
活動與工作者			
2-6	活動、價值鏈和其他業務關係	公司概況 2.1 土地管理與營造施工	
2-7	員工	5.2 人力組成	
2-8	非員工的工作者	5.2 人力組成	
治理			
2-9	治理結構和組成	7.1 治理組織	
2-10	最高治理單位提名與遴選	7.1 治理組織	

指標	揭露要求	報告書章節或說明	省略說明
2-11	最高治理單位主席	7.1 治理組織	
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理扮演的角色	1.1 企業永續發展執行 7.1 治理組織	
2-13	任命 / 指派 / 委任管理衝擊的責任	1.1 企業永續發展執行 7.1 治理組織	
2-14	最高治理單位在永續報告扮演的角色	關於報告書 1.1 企業永續發展執行	
2-15	利益衝突	7.1 治理組織	
2-16	重大事件溝通	7.1 治理組織	
2-17	最高治理單位的群體智識	7.1 治理組織	
2-18	最高治理單位的績效評估	7.1 治理組織	
2-19	薪酬政策	7.1 治理組織	
2-20	薪酬決定流程	7.1 治理組織	
2-21	年度總薪酬比例	省略揭露	最高年度總薪酬為組織機密資訊
策略、政策和實踐			
2-22	永續發展策略聲明	經營者的話 1.1 企業永續發展執行 3.2 綠建築與綠建材	
2-23	政策承諾	5.1 人權議題 7.3 誠信經營	
2-24	政策承諾實踐	7.3 誠信經營	
2-25	減緩負面衝擊的流程	1.2 重大議題 4.1 客戶永續服務 7.3 誠信經營	



指標	揭露要求	報告書章節或說明	省略說明
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	7.3 誠信經營	
2-27	法規遵循	7.4 法規遵循與內部控制	
2-28	協會會員	台北市不動產開發商業同業公會、桃園市不動產開發商業同業公會及台中市不動產開發商業同業公會	
利害關係人議合			
2-29	利害關係人議合途徑	1.2 重大議題	
2-30	團體協約	大華無簽署團體協約，但由勞資會議做為雙方溝通與議和管道，其決議適用該所屬範圍之所有員工。	

GRI 3

指標	揭露要求	報告書章節或說明	省略說明
組織與報導			
3-1	決定重大主題的流程	1.2 重大議題	
3-2	重大主題列表	1.2 重大議題	
3-3	重大主題管理	1.2 重大議題	

重大主題

指標	揭露要求	報告書章節或說明	
01 誠信經營與法規遵循			
3-3	重大主題管理	7 誠信經營品牌價值	
GRI 205: 反貪腐 2016	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	7.5 反貪腐
	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	7.5 反貪腐
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	7.5 反貪腐
GRI 206: 反競爭行為 2016	206-1	反競爭、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	7.4 法規遵循與內部控制
GRI 307: 有關環境保護的法規遵循 2016	307-1	違反環保法規	3.5 環保支出
GRI 419: 社會經濟法規遵循 2016	419-1	違反社會與經濟領域之法律和規定	7.4 法規遵循與內部控制
02 營運績效			
3-3	重大主題管理	7 誠信經營品牌價值	
GRI 201: 經濟績效 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	7.2 營運狀況
	201-3	定義福利計劃義務與其它退休計畫	5.3 員工福利
	201-4	自政府取得之財務補助	大華建設無政府財務補助



指標	揭露要求	報告書章節或說明
03 勞動人權與工安事故處理		
3-3	重大主題管理	2 營造施工與管理 5 多元價值永續基石
GRI 202: 市場地位 2016	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率 5.3 員工福利
	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例 大華建設於 2022 年雇用台灣本地居民為管理階層之比例為 100%。
GRI 405: 員工多元化 與平等機會 2016	405-1	治理單位與員工的多元化 5.2 人力組成
	405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率 5.3 員工福利
GRI 406: 不歧視 2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動 5.1 人權議題 7.3 誠信經營 7.4 法規遵循與內部控制
GRI 407: 結社自由與 團體協商 2016	407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商 5.1 人權議題
GRI 408: 童工 2016	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險 2.4 供應商管理策略 5.1 人權議題 7.4 法規遵循與內部控制
GRI 409: 強迫或強制 勞動 2016	409-1	具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商 2.4 供應商管理策略 5.1 人權議題
04 建築品質與安全		
3-3	重大主題管理	3.2 綠建築與綠建材
05 客戶永續服務		
3-3	重大主題管理	4 貼心客戶服

指標	揭露要求	報告書章節或說明
GRI 416: 顧客健康與 安全 2016	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊 2 營造施工與管理 4 貼心客戶服 大華建設於 2022 年無任何對健康和安全的衝擊之事件。
	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件 大華建設於 2022 年無任何違反健康和安全法規之事件。
GRI 417: 行銷與標示 2016	417-1	產品和服務資訊與標示的要求 大華建設於 2022 年皆有遵循產品與服務標示及行銷傳播相關法規。
	417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示法規的事件
	417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件
06 風險與危機管理		
3-3	重大主題管理	2 營造施工與管理 7 誠信經營品牌價值
07 綠建築與建材		
3-3	重大主題管理	3.2 綠建築與綠建材
08 員工薪資與福利		
3-3	重大主題管理	5.3 員工福利
GRI 401: 勞雇關係 2016	401-1	新進員工和離職員工 5.2 人力組成
	401-2	提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利 5.3 員工福利
	401-3	育嬰假 5.3 員工福利



指標	揭露要求	報告書章節或說明	
09 職業健康與安全			
3-3	重大主題管理	5.5 職業安全	
GRI 403: 職業安全衛生 2018	403-1	職業安全衛生管理系統	5.5 職業安全
	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	5.5 職業安全
	403-3	職業健康服務	5.5 職業安全
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	5.5 職業安全
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	5.4 人才培育
	403-7	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	5.5 職業安全
	403-9	職業傷害	5.5 職業安全
	403-10	職業病	SASB 檢索表
10 氣候變遷			
3-3	重大主題管理	3.1 氣候變遷風險管理	
GRI 201: 經濟績效 2016	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	3.1 氣候變遷風險管理
GRI 302: 能源 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	
	302-3	能源密集度	
	302-4	減少能源的消耗	3.3 環境資源管理
GRI 303: 水與放流水 2018	303-1	共享水資源之相互影響	
	303-3	取水量	

指標	揭露要求	報告書章節或說明	
GRI 305: 排放 2016	305-1	直接 (範疇一) 溫室氣體排放	3.3 環境資源管理
	305-2	能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放	
	305-4	溫室氣體排放密集度	
	305-5	溫室氣體排放減量	
	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	
GRI 306: 廢棄物 2020	306-3	廢棄物的產生	3.4 廢棄物管理
	306-4	廢棄物的處置移轉	
GRI 308: 供應商環境評估 2016	308-1	採用環境標準篩選新供應商	2.4 供應商管理策略
	308-2	供應商對環境的負面衝擊，以及所採取的行動	
11 資訊安全與客戶隱私			
3-3	重大主題管理	4 貼心客戶服務	
GRI 418: 客戶隱私 2016	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	大華建設於 2022 年無任何侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴。



其他自願揭露主題

GRI 主題	揭露要求	報告書章節或說明
01 誠信經營與法規遵循		
GRI 203: 間接經濟衝擊 2016	203-1 基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	6.1 社會回饋
GRI 204: 採購實務 2016	204-1 來自當地供應商的採購支出比例	大華建設落實在地採購，來自當地供應商採購支出比例為 100%
GRI 402: 勞 / 資關係 2016	402-1 關於營運變化的最短預告期	大華建設依勞動基準法之規定，終止勞動契約時，應按勞工在職年資提早告知勞工終止勞動契約之日
GRI 404: 訓練與教育 2016	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	5.4 人才培育
	404-2 提升員工職能及過渡協助方案數	
	404-3 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	
GRI 412: 人權評估 2016	412-1 接受人權檢核或人權衝擊評估的營運活動	5.1 人權議題
GRI 415: 公共政策 2016	415-1 政治捐獻	大華建設於 2022 年無任何政治捐獻。

2. SASB 檢索表

產業類別 (sector) 公共建設 (infrastructure) 行業準則 (industry) 房屋營造 (Home Builders)

揭露主題	SASB 指標	2022 年揭露資訊		永續重大議題 指標連結	備註	報告書章節	
		數據資訊	單位				
土地利用及 生態影響	IF-HB-160a.1	在重建地點持有的土地數量	25	筆	經營績效	2022 年屬於都市更新、危老重建的土地數量	2.3
		在重建地點的交付房屋數量	28	戶		2022 年屬於都市更新、危老重建案所交付的房屋數量	2.3
	IF-HB-160a.2	在高水風險壓力地區持有的土地數量	0	筆	風險管理	根據 SASB 建議使用工具 -World Resources Institute's (WRI)，台灣全境皆為低水風險壓力地區	
		在高水風險壓力地區交付的房屋數量	0	戶			
	IF-HB-160a.3	與環境法規相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	0	TWD	誠信經營及法規遵循	-	
	IF-HB-160a.4	將環境因素納入選址、場地設計、土地開發和建設等開發案件程序中	請參照第 2 章「營造施工與管理」關於土地開發評估之說明		建築品質與安全	包含綠建築與智慧建築設計、營建施工規範、環境污染防治與廢棄物處理	2.1, 2.2, 3.3.5

揭露主題	SASB 指標		2022 年揭露資訊		永續重大議題 指標連結	備註	報告書章節
			數據資訊	單位			
員工健康及安全	IF-HB-320a.1	直接僱員的 (1) 可紀錄工傷事故率及 (2) 可紀錄死亡率	(1) 0% (2) 0%	比率	勞動人權與工 安事故處理	-	
		合約僱員的 (1) 可紀錄工傷事故率及 (2) 可紀錄死亡率	(1) 0% (2) 0%				
資源效率 設計	IF-HB-410a.1	獲得 HERS® 認證的 (1) 房屋數量和 (2) 平均分數	(1) 28 (2) 不適用	(1) 戶 (2) 平均分數	綠建築與建材	台灣不適用 WaterSense® 認證	3.2
	IF-HB-410a.2	通過 WaterSense® 認證的水裝置安裝百分比	不適用	%			
	IF-HB-410a.3	通過第三方綠建築認證的交付房屋數量	28	戶			
	IF-HB-410a.4	描述如何將資源效率相關風險和機會納入建物 / 家居設計，以及如何將其傳達給客戶	請參照第 3 章「環境永續 低碳產品」關於綠建築與 綠建材之說明				
新發展對社 區的影響	IF-HB-410b.1	描述基礎設施、服務和經濟中心如何影響選址和開發決策	請參照第 2 章「營造施工 與管理」關於土地開發評 估之說明		建築品質與 安全	-	2
	IF-HB-410b.2	位於填充地點持有的土地數量	58	筆	營運績效 風險管理	以具道路、排水、電力、自來水等公共設施完竣，於 2022 年度仍未開發的土地數量為統計基礎。	
		在填充地點建造的交付房屋數量	0	戶			
IF-HB-410b.3	位於緊湊型開發區中的 (1) 交付房屋數量和 (2) 平均密度	(1) 53 (2) 0.032	(1) 戶 (2) 戶 /m ²				
氣候變遷 調適	IF-HB-420a.1	位於 100 年一遇洪水區的持有土地數量	12	筆	風險管理	SASB 所建議使用的工具 FEMA 僅能分析美國情境，鑒此，根據 100 年一遇洪水區的定義，採用氣候變遷災害風險調適平台的淹水災害風險評估工具分析，在 RCP8.5 情境下推估未來 (2036~2065 年) 受影響人口淹水災害風險等級屬於第五級的建案筆數。	

揭露主題	SASB 指標	2022 年揭露資訊	2022 年揭露資訊		永續重大議題 指標連結	備註	報告書章節
			數據資訊	單位			
氣候變遷 調適	IF-HB-420a.2	描述氣候變遷風險暴險分析，以及降低風險的策略	請參照第 3 章「環境永續 低碳產品」關於氣候變遷 風險管理之說明		氣候變遷	-	3
活動指標	IF-HB-000.A	持有的土地數量	115	筆		2022 年持有之土地數量	
	IF-HB-000.B	交付房屋數量	53	戶	經營績效	2022 年交付房屋數量	
	IF-HB-000.C	銷售中的社區數量	4	筆		2022 年銷售中的社區數量	

3. 氣候相關財務揭露對照表

代碼	TCFD 建議揭露事項	2022 年度揭露內容
一、治理：揭露組織在氣候相關風險及機會		
TCFD1(a)	描述董事會對氣候風險相關風險與機會的監督狀況。	以董事會為氣候政策與風險管理的最高監督單位，以遵循法令、推動並落實公司整體風險管理為目標。董事會下設有風險管理小組，由總經理統領各部室最高主管組成，負責鑑別與管理經濟、環境和社會主題及其風險和機會，並定期向董事會報告。
TCFD1(b)	描述管理階層在評估與管理氣候相關風險與機會的角色。	以風險管理小組為權責單位，針對各項氣候風險與機會因子進行分析，辨識短、中、長期氣候變遷風險發生可能性、衝擊程度、發生時間及財務衝擊，並定期向董事會報告。
二、策略：立即與潛在的氣候相關風險與機會，對組織業務、策略與財務規劃的衝擊		
TCFD2(a)	描述組織所鑑別短、中、長期的氣候相關風險與機會。	<ol style="list-style-type: none"> 管理期程：短期為 1～3 年、中期為 3～5 年、長期為 5～10 年。 短、中、長期風險： <ol style="list-style-type: none"> 短期：主管機關對於能源效率的監督力道加大、原物料成本上升。 中期：溫室氣體排放成本提高、客戶偏好改變、低碳技術轉型成本、極端天氣事件增加。 長期：低碳產品代替現有產品與服務、海平面上升、平均溫度上升。 短、中、長期機會： <ol style="list-style-type: none"> 短期：參與可再生能源項目並採用節能措施、透過碳排放抵換機制取得公部門獎勵、營建資源再利用、提升氣候適應能力。 中期：使用低碳能源、採用經能效評級原料、樹立品牌價值、業務活動多元化、提升客戶信任度、採用綠建築、開發新產品與技術、使用高效能產品、推動綠色營運及智慧建築。 長期：能源多元化。 針對氣候風險、機會之發生可能性程度、財務影響程度、企業衝擊程度分析，詳細內容請參閱「3.1 氣候變遷風險管理」。

代碼	TCFD 建議揭露事項	2022 年度揭露內容
TCFD2(b)	描述組織在業務、策略與財稅規劃上產生重大衝擊的氣候風險與機會。	依據風險管理小組跨部門討論氣候風險與機會結果，共鑑別出 9 項風險及 14 項機會，詳細內容請參閱「3.1 氣候變遷風險管理」。
TCFD2(c)	描述組織在策略上的韌性，並考慮不同氣候相關情境。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 選用 IPCC 所發表的 AR5 中 RCP 2.6 及 RCP 8.5 兩種氣候情境，模擬對於建築及營造的轉型風險、實體風險、機會。 2. 選用氣候變遷災害風險調適平台的淹水災害風險評估工具分析，在 RCP8.5 (Representative Concentration Pathways, RCPs) 情境下推估未來 (2036~2065 年) 受影響人口淹水災害風險等級屬於第五級的位置。 3. 擬定溫室氣體排放量為基準，規劃穩健減碳目標。 4. 積極導入 TCFD，評估氣候變遷造成的風險及機會。
三、風險管理：組織用以鑑別、評估、管理氣候相關風險流程		
TCFD3(a)	描述組織鑑別和評估氣候風險流程。	經由風險管理小組協同討論與分析，針對氣候相關風險及機會進行重大性排列，並規劃氣候相關風險研議因應對策，詳細內容請詳「3.1 氣候變遷風險管理」。
TCFD3(b)	描述組織管理氣候相關風險的流程。	蒐集氣候變遷議題，分析在營運過程的各種氣候風險與機會，辨識可能造成的潛在影響與衝擊，並依據衝擊強度及發生機率進行重大性排序，每年重新評估氣候相關的衝擊與影響，納入年度執行計畫。
TCFD3(b)	描述組織鑑別、評估和管理氣候相關風險的流程，如何整合整體的風險管理制度。	氣候變遷為大華重視議題之一，並納入整體的風險管理，詳細內容請詳「3.1 氣候變遷風險管理」。
四、指標與標的：組織用以評估和管理氣候相關風險機會的指標與標的		
TCFD4(a)	揭露組織在符合策略與風險管理流程下，使用於評估氣候相關風險與機會指標。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 評估氣候相關風險的指標包含溫室氣體排放、廢棄物量、水資源使用量。 2. 大華建設以本體公司導入溫室氣體盤查制度為首要任務，並持續依據風險評估流程導出的風險及機會因子為基礎訂定相關執行措施。
TCFD4(b)	揭露範疇 1、範疇 2 及範疇 3(如適用)的溫室氣體排放量與相關風險。	參考「ISO 14064:2018」標準，揭露公司報導邊界所涵蓋之營運相關「直接溫室氣體排放源(類別 1)」及「能源間接溫室氣體排放源(類別 2)」，詳細內容請詳「3.3 環境資源管理」。
TCFD4(c)	描述組織在管理氣候相關風險與機會所使用的目標，以及落實該目標的表現。	大華建設自 2020 年起導入溫室氣體盤查制度並持續進行自願性盤查減量。伴隨此次報導邊界的調整，將以 2022 年為基準年規劃未來減碳目標，同時輔以省電、省油、省水、省紙等措施，以達成溫室氣體減量承諾。詳細內容請詳「3.3 環境資源管理」。



4. 確信項目彙總表

編號	確信項目	適用基準	頁數
1	2022 年度綠建築指標於台大華已取得綠建築候選證書指標，另外懷生段案、太原路案與新高鐵段案皆擬申請候選證書。	SASB IF-EN-410a.1 建築物和基礎設施的生命週期影響： (1) 已通過第三方永續標準認證的專案數量， (2) 正在尋求此類認證的專案數量。	16-17
2	2022 年度水資源消耗量於辦公室區域為 671.11m ³ ，工地區域為 616.52m ³ ，總消耗量為 1,287.63，各自水資源密集度佔比為 0.59 與 0.37，整體總密度為 0.46。	SASB IF-RE-140a.1 水資源管理： (1) 取用水總量， (2) 消耗水總量，於基線水壓力高或極高區域之百分比。	19
3	2022 年度各公司員工人數、平均年齡與性別比如下： 大華建設共有 43 位員工，男性 23 人，女性 20 人，比率為 1:0.87，平均年齡為 45 歲； 華鑑營造有 44 位員工，男性 43 人，女性 1 人，比率為 1:0.02，平均年齡為 30 歲； 華建開發共有 2 位員工，兩位皆為男性，平均年齡 54 歲。 2022 年度各公司新進與離職員工總數與比例如下： 大華建設新進員工 9 人，佔 60%，離職員工 6 人，佔 40%； 華鑑營造新進員工 27 人，佔 66%，離職員工 14 人，佔 34%； 華建開發無任何新進與離職員工。	GRI 405: 員工多元化與平等機會 a. 報導組織應報告以下資訊： 就以下多元化類別，組織治理單位的成員百分比： i. 性別； ii. 年齡層：30 歲以下、30-50 歲、50 歲以上； iii. 其它相關的多元化指標 (例如：少數或弱勢團體)。 b. 就以下多元化類別，各項員工類別的員工百分比： i. 性別； ii. 年齡層：30 歲以下、30-50 歲、50 歲以上； iii. 其它相關的多元化指標 (例如：少數或弱勢團體)。 GRI 401-1 新進員工與離職員工 a. 在報導期間內，按年齡層、性別及地區劃分新進員工的總數及比例。 b. 在報導期間內，按年齡層、性別及地區劃分離職員工的總數及比例。	25-26
4	2022 年度大華建設非擔任主管職務之全時員工薪資，每人平均數為 1,104 仟元，中位數為 896 仟元，男性佔薪資總數比例 53%，女性佔薪資總數比例 47%。華鑑營造每人平均數為 977 仟元，中位數為 857 仟元。華建開發每人平均數為 1,292 仟元，中位數為 1,292 仟元。此外，男女薪酬比因華鑑營造及華建開發於 2022 年並未有女性員工，故不予揭露。	大華建設 2022 年度依照非擔任主管職務之全時員工薪資及男女薪酬比之全年度統計。	26
5	2022 年度董事會共開會 9 次，個別董事親自或委託出席率為 100%。此外，審計委員會、薪資報酬委員會和誠信經營委員會出席率亦為 100%。董事針對會議中討論事項涉及自身、或所代表法人者，均於董事會說明其利害關係，並迴避表決。	大華建設 2022 年度依照董事會、薪酬委員會、審計委員會與誠信經營委員會出席率之全年度統計。	31-32

5. 會計師有限確信報告



安永聯合會計師事務所
11012 台北市基隆路一段333號9樓
9F, No. 333, Sec. 1, Keelung Road
Taipei City, Taiwan, R.O.C.

Tel: 886 2 2757 8888
Fax: 886 2 2757 6050
www.ey.com/tw

會計師獨立確信報告

大華建設股份有限公司 公鑒

本事務所接受大華建設股份有限公司（以下簡稱大華建設）之委任，對 2022 年度永續報告書中所選定之標的資訊執行有限確信程序並出具有限確信報告。

本次執行確信程序之標的資訊請詳附件一。

管理階層責任

大華建設管理階層應依照全球永續性報告協會(Global Reporting Initiatives, GRI)所發布之GRI準則(GRI Standards)編製永續報告書，並維持與編製永續報告書有關必要控制，以確保永續報告書所列標的資訊未存有重大不實表達。

本事務所責任

本事務所係依照財團法人中華民國會計研究發展基金會所發布之確信準則3000號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」之要求規劃並執行有限確信工作。

確信工作

有限確信案件中執行程序之性質及時間與適用於合理確信案件不同，其範圍亦較小，所取得之確信程度明顯低於合理確信案件。為取得有限確信，本事務所於決定確信程序之性質及範圍時曾考量大華建設內部控制之有效性，但目的並非對大華建設內部控制之有效性表示意見。

為作成有限確信之結論，本事務所已執行下列工作：

- 取得及閱讀之 2022 年度永續報告書
- 對參與提供永續績效資訊的相關部門進行訪談，以瞭解並評估編製前述資訊之流程、內部控制與資訊系統
- 基於對上述事項所取得之瞭解，就報告書揭露之特定資訊執行分析性程序，或於必要時抽樣核對相關文件，以獲取足夠及適切之有限確信證據；



先天限制

由於諸多確信項目涉及非財務資訊，相較於財務資訊之確信受有更多先天性之限制，對於資料之相關性、重大性及正確性等之質性解釋，則更取決於個別之假設及判斷。

品質管制與獨立性

本事務所遵循品質管制準則 1 號會計師事務所之品質管制之規範，建立並維護完備之品質管制制度，包含遵循職業道德規範、專業準則及所適用法令相關之書面政策及程序。本所亦遵循會計師職業道德規範中有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及盡專業上應有之注意、保密及專業態度。

結論

依據本事務所所執行之程序及所獲取之證據，未發現確信標的資訊有未依照適用基準編製而須作重大修正之情事。

其他事項

本確信報告出具後，大華建設對任何確信標的或適用基準之變更，本會計師將不負就該等資訊重新執行確信工作之責任。

安永聯合會計師事務所

會計師：呂倩雯 呂倩雯



民國一十二年六月九日



附件一：

編號	章節標題	內文標題	標的資訊	適用基準																																																												
1	3.2	綠建築指標取得情形	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="5">綠建築指標取得情形</th> </tr> <tr> <th></th> <th>台大華</th> <th>懷生棧業</th> <th>太原路業</th> <th>新高鐵棧業</th> </tr> <tr> <th>等級</th> <th>銀級</th> <th>銀級</th> <th>銀級</th> <th>銀級</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>綠化量</td> <td>○</td> <td>△</td> <td>△</td> <td>△</td> </tr> <tr> <td>基地保水</td> <td>○</td> <td>△</td> <td>△</td> <td>△</td> </tr> <tr> <td>水資源</td> <td>○</td> <td>△</td> <td>△</td> <td>△</td> </tr> <tr> <td>日常節能</td> <td>○</td> <td>△</td> <td>△</td> <td>△</td> </tr> <tr> <td>二氧化碳減量</td> <td></td> <td>△</td> <td>△</td> <td>△</td> </tr> <tr> <td>廢棄物減量</td> <td></td> <td>△</td> <td>△</td> <td>△</td> </tr> <tr> <td>污水垃圾改善</td> <td>○</td> <td>△</td> <td>△</td> <td>△</td> </tr> <tr> <td>生物多樣性</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>室內環境</td> <td></td> <td>△</td> <td></td> <td>△</td> </tr> </tbody> </table> <p>1.「○」指已取得綠建築候選證書之指標。 2.「△」指擬申請候選證書之指標。</p>	綠建築指標取得情形						台大華	懷生棧業	太原路業	新高鐵棧業	等級	銀級	銀級	銀級	銀級	綠化量	○	△	△	△	基地保水	○	△	△	△	水資源	○	△	△	△	日常節能	○	△	△	△	二氧化碳減量		△	△	△	廢棄物減量		△	△	△	污水垃圾改善	○	△	△	△	生物多樣性					室內環境		△		△	SASB IF-EN-410a.1 Lifecycle Impacts of Buildings & Infrastructure : Number of (1) commissioned projects certified to a third-party multi-attribute sustainability standard and (2) active projects seeking such certification
			綠建築指標取得情形																																																													
	台大華	懷生棧業	太原路業	新高鐵棧業																																																												
等級	銀級	銀級	銀級	銀級																																																												
綠化量	○	△	△	△																																																												
基地保水	○	△	△	△																																																												
水資源	○	△	△	△																																																												
日常節能	○	△	△	△																																																												
二氧化碳減量		△	△	△																																																												
廢棄物減量		△	△	△																																																												
污水垃圾改善	○	△	△	△																																																												
生物多樣性																																																																
室內環境		△		△																																																												
2	3.3	環境資源管理	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">組織水資源消耗</th> </tr> <tr> <th>年份</th> <th>2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>水資源消耗量 m3</td> <td></td> </tr> <tr> <td>辦公室區域</td> <td>671.11</td> </tr> <tr> <td>工地區域</td> <td>616.52</td> </tr> <tr> <td>自有資產</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>總消耗量</td> <td>1,287.63</td> </tr> <tr> <td>水資源密集度 m3/m2</td> <td></td> </tr> <tr> <td>辦公室區域</td> <td>0.59</td> </tr> <tr> <td>工地區域</td> <td>0.37</td> </tr> <tr> <td>自有資產</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>總密度</td> <td>0.46</td> </tr> </tbody> </table> <p>註：一度水 = 1 m3 註：水資源密集度=水資源消耗量/樓地板面積。</p>	組織水資源消耗		年份	2022	水資源消耗量 m3		辦公室區域	671.11	工地區域	616.52	自有資產	-	總消耗量	1,287.63	水資源密集度 m3/m2		辦公室區域	0.59	工地區域	0.37	自有資產	-	總密度	0.46	SASB IF-RE-140a.1 Water Management : Water withdrawal data coverage as a percentage of (1) total floor area and (2) floor area in regions with High or Extremely High Baseline Water Stress, by property subsector																																				
組織水資源消耗																																																																
年份	2022																																																															
水資源消耗量 m3																																																																
辦公室區域	671.11																																																															
工地區域	616.52																																																															
自有資產	-																																																															
總消耗量	1,287.63																																																															
水資源密集度 m3/m2																																																																
辦公室區域	0.59																																																															
工地區域	0.37																																																															
自有資產	-																																																															
總密度	0.46																																																															



編號	章節標題	內文標題	標的資訊	適用基準																																																																																																																																																																																															
3	5.2	人力組成及新進與離職員工	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="7">員工組成：以性別/年齡為劃分</th> </tr> <tr> <th rowspan="2">性別</th> <th colspan="2">大華建設</th> <th colspan="2">華鑑營造</th> <th colspan="2">華建開發</th> </tr> <tr> <th>男</th> <th>女</th> <th>男</th> <th>女</th> <th>男</th> <th>女</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>管理階層</td> <td>1</td> <td>4</td> <td>-</td> <td>4</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>一般員工</td> <td>-</td> <td>3</td> <td>-</td> <td>3</td> <td>-</td> <td>1</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>20-29歲</td> <td>-</td> <td>3</td> <td>-</td> <td>3</td> <td>-</td> <td>1</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>30-39歲</td> <td>1</td> <td>4</td> <td>-</td> <td>4</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>40-49歲</td> <td>-</td> <td>5</td> <td>-</td> <td>6</td> <td>-</td> <td>4</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>50-59歲</td> <td>4</td> <td>1</td> <td>3</td> <td>1</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>60歲以上</td> <td>-</td> <td>5</td> <td>-</td> <td>3</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>合計</td> <td>5</td> <td>18</td> <td>3</td> <td>17</td> <td>-</td> <td>43</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>男女比</td> <td colspan="2">43</td> <td colspan="2">44</td> <td colspan="2">2</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>男女比</td> <td>1</td> <td>0.87</td> <td>1</td> <td>0.02</td> <td>1</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>平均年齡</td> <td colspan="2">45</td> <td colspan="2">30</td> <td colspan="2">54</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="7">員工組成：新進/離職員工</th> </tr> <tr> <th rowspan="2">類別</th> <th colspan="2">大華建設</th> <th colspan="2">華鑑營造</th> <th colspan="2">華建開發</th> </tr> <tr> <th>新進</th> <th>離職</th> <th>新進</th> <th>離職</th> <th>新進</th> <th>離職</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>20-29歲</td> <td>2</td> <td>1</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>19</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>30-39歲</td> <td>2</td> <td>-</td> <td>1</td> <td>-</td> <td>6</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>40-49歲</td> <td>3</td> <td>-</td> <td>2</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>50-59歲</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>60歲以上</td> <td>1</td> <td>-</td> <td>2</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>合計</td> <td>8</td> <td>1</td> <td>5</td> <td>1</td> <td>26</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>合計</td> <td colspan="2">9</td> <td colspan="2">6</td> <td colspan="2">27</td> </tr> <tr> <td>合計</td> <td colspan="2">15</td> <td colspan="2">41</td> <td colspan="2">-</td> </tr> <tr> <td>新進/離職比</td> <td>60%</td> <td>40%</td> <td>66%</td> <td>34%</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>	員工組成：以性別/年齡為劃分							性別	大華建設		華鑑營造		華建開發		男	女	男	女	男	女	管理階層	1	4	-	4	-	-	-	一般員工	-	3	-	3	-	1	-	20-29歲	-	3	-	3	-	1	-	30-39歲	1	4	-	4	-	-	-	40-49歲	-	5	-	6	-	4	-	50-59歲	4	1	3	1	-	-	2	60歲以上	-	5	-	3	-	-	-	合計	5	18	3	17	-	43	-	男女比	43		44		2		-	男女比	1	0.87	1	0.02	1	-	-	平均年齡	45		30		54		-	員工組成：新進/離職員工							類別	大華建設		華鑑營造		華建開發		新進	離職	新進	離職	新進	離職	20-29歲	2	1	-	-	19	1	30-39歲	2	-	1	-	6	-	40-49歲	3	-	2	1	1	-	50-59歲	-	-	-	-	-	-	60歲以上	1	-	2	-	-	-	合計	8	1	5	1	26	1	合計	9		6		27		合計	15		41		-		新進/離職比	60%	40%	66%	34%	-	-	GRI 405: 員工多元化與平等機會 a. 報導組織應報告以下資訊： 就以下多元化類別，組織治理單位的成員百分比： i. 性別； ii. 年齡層：30歲以下、30-50歲、50歲以上； iii. 其它相關的多元化指標（例如：少數或弱勢團體） b. 就以下多元化類別，各項員工類別的員工百分比： i. 性別； ii. 年齡層：30歲以下、30-50歲、50歲以上； iii. 其它相關的多元化指標（例如：少數或弱勢團體） GRI 401-1 新進員工與離職員工 a. 在報導期間內，按年齡層、性別及地區劃分新進員工的總數及比例。 b. 在報導期間內，按年齡層、性別及地區劃分離職員工的總數及比例。
			員工組成：以性別/年齡為劃分																																																																																																																																																																																																
性別	大華建設		華鑑營造		華建開發																																																																																																																																																																																														
	男	女	男	女	男	女																																																																																																																																																																																													
管理階層	1	4	-	4	-	-	-																																																																																																																																																																																												
一般員工	-	3	-	3	-	1	-																																																																																																																																																																																												
20-29歲	-	3	-	3	-	1	-																																																																																																																																																																																												
30-39歲	1	4	-	4	-	-	-																																																																																																																																																																																												
40-49歲	-	5	-	6	-	4	-																																																																																																																																																																																												
50-59歲	4	1	3	1	-	-	2																																																																																																																																																																																												
60歲以上	-	5	-	3	-	-	-																																																																																																																																																																																												
合計	5	18	3	17	-	43	-																																																																																																																																																																																												
男女比	43		44		2		-																																																																																																																																																																																												
男女比	1	0.87	1	0.02	1	-	-																																																																																																																																																																																												
平均年齡	45		30		54		-																																																																																																																																																																																												
員工組成：新進/離職員工																																																																																																																																																																																																			
類別	大華建設		華鑑營造		華建開發																																																																																																																																																																																														
	新進	離職	新進	離職	新進	離職																																																																																																																																																																																													
20-29歲	2	1	-	-	19	1																																																																																																																																																																																													
30-39歲	2	-	1	-	6	-																																																																																																																																																																																													
40-49歲	3	-	2	1	1	-																																																																																																																																																																																													
50-59歲	-	-	-	-	-	-																																																																																																																																																																																													
60歲以上	1	-	2	-	-	-																																																																																																																																																																																													
合計	8	1	5	1	26	1																																																																																																																																																																																													
合計	9		6		27																																																																																																																																																																																														
合計	15		41		-																																																																																																																																																																																														
新進/離職比	60%	40%	66%	34%	-	-																																																																																																																																																																																													



編章節 號標題	內文 標題	標的資訊	適用基準																																																														
4 員工福利	5.3.1 非擔任主管職務之全時員工薪資及男女薪酬比	<p>非擔任主管職務之全時員工薪資</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="4">大華建設</th> </tr> <tr> <th>年度</th> <th>全時員工人數平均數</th> <th>員工薪資-平均數</th> <th>員工薪資-中位數</th> </tr> <tr> <th>單位</th> <th>(人)</th> <th colspan="2">(仟元/人)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2022</td> <td>28</td> <td>1,104</td> <td>896</td> </tr> </tbody> </table> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="4">華銀營造</th> </tr> <tr> <th>年度</th> <th>全時員工人數平均數</th> <th>員工薪資-平均數</th> <th>員工薪資-中位數</th> </tr> <tr> <th>單位</th> <th>(人)</th> <th colspan="2">(仟元/人)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2022</td> <td>19</td> <td>977</td> <td>857</td> </tr> </tbody> </table> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="4">華建開發</th> </tr> <tr> <th>年度</th> <th>全時員工人數平均數</th> <th>員工薪資-平均數</th> <th>員工薪資-中位數</th> </tr> <tr> <th>單位</th> <th>(人)</th> <th colspan="2">(仟元/人)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2022</td> <td>2</td> <td>1,292</td> <td>1,292</td> </tr> </tbody> </table> <p>註：員工係指扣除經理人、部分工時、任職給薪未滿 6 個月等後之雇用員工人數，並採平均人數計算。薪資總額應計基礎包括本薪、加班費、各項津貼及獎金、員工酬勞，惟不包含股份基礎給付之費用化估列金額。</p> <p>男女薪酬比(女性薪酬為 1)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">公司</th> <th colspan="2">大華建設</th> </tr> <tr> <th>男</th> <th>女</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>員工人數</td> <td>14</td> <td>16</td> </tr> <tr> <td>薪資比</td> <td>1.14</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>倍薪資總數比例</td> <td>53%</td> <td>47%</td> </tr> </tbody> </table> <p>註：華銀營造及華建開發於 2022 年並未育女性員工，故不予揭露。</p>	大華建設				年度	全時員工人數平均數	員工薪資-平均數	員工薪資-中位數	單位	(人)	(仟元/人)		2022	28	1,104	896	華銀營造				年度	全時員工人數平均數	員工薪資-平均數	員工薪資-中位數	單位	(人)	(仟元/人)		2022	19	977	857	華建開發				年度	全時員工人數平均數	員工薪資-平均數	員工薪資-中位數	單位	(人)	(仟元/人)		2022	2	1,292	1,292	公司	大華建設		男	女	員工人數	14	16	薪資比	1.14	1	倍薪資總數比例	53%	47%	大華建設 2022 年度依照非擔任主管職務之全時員工薪資及男女薪酬比之全年度統計。
		大華建設																																																															
		年度	全時員工人數平均數	員工薪資-平均數	員工薪資-中位數																																																												
		單位	(人)	(仟元/人)																																																													
		2022	28	1,104	896																																																												
		華銀營造																																																															
		年度	全時員工人數平均數	員工薪資-平均數	員工薪資-中位數																																																												
		單位	(人)	(仟元/人)																																																													
		2022	19	977	857																																																												
		華建開發																																																															
年度	全時員工人數平均數	員工薪資-平均數	員工薪資-中位數																																																														
單位	(人)	(仟元/人)																																																															
2022	2	1,292	1,292																																																														
公司	大華建設																																																																
	男	女																																																															
員工人數	14	16																																																															
薪資比	1.14	1																																																															
倍薪資總數比例	53%	47%																																																															



編章節 號標題	內文 標題	標的資訊	適用基準													
5 治理組織	7.1 董事會及功能性委員會	<p>● 董事出席率 100%</p> <p>2022 年度董事會共開會 9 次，個別董事親自或委託出席率為 100%。董事針對會議中討論事項涉及自身、或所代表法人者，均於董事會說明其利害關係，並迴避表決。</p>	大華建設 2022 年度依照董事會、薪酬委員會、審計委員會與誠信經營委員會出席率之全年度統計。													
		<table border="1"> <thead> <tr> <th>名稱</th> <th>審計委員會</th> <th>薪資報酬委員會</th> <th>誠信經營委員會</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>執掌</td> <td>由全體獨立董事組成，旨在協助董事會履行其監督公司在執行有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制上的品質和誠信度。</td> <td>由全體獨立董事組成，旨在協助董事會訂定並定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。</td> <td>由全體獨立董事組成，旨在協助董事會制定與監督誠信經營政策執行相關事項。</td> </tr> <tr> <td>出席率</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> </tbody> </table>		名稱	審計委員會	薪資報酬委員會	誠信經營委員會	執掌	由全體獨立董事組成，旨在協助董事會履行其監督公司在執行有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制上的品質和誠信度。	由全體獨立董事組成，旨在協助董事會訂定並定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。	由全體獨立董事組成，旨在協助董事會制定與監督誠信經營政策執行相關事項。	出席率	100%	100%	100%	
		名稱		審計委員會	薪資報酬委員會	誠信經營委員會										
執掌	由全體獨立董事組成，旨在協助董事會履行其監督公司在執行有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制上的品質和誠信度。	由全體獨立董事組成，旨在協助董事會訂定並定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。	由全體獨立董事組成，旨在協助董事會制定與監督誠信經營政策執行相關事項。													
出席率	100%	100%	100%													